

Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda
8133 Mezőszentgyörgy Kossuth u. 50.
ovodagesztenyes@gmail.com
OM: 029959

Mezőszentgyörgy Község Önkormányzata

8133 Mezőszentgyörgy Kossuth u.48.

Képviselő – testület részére

Mezőszentgyörgyi Közös Önkormányzati Hivatal Mezőszentgyörgy	
Érkezett: 2023 OKT. 10	Iktatva: 2023 OKT. 11
Érkezési azonosító: 2023/3268	Iktatószám: MSZ/1406-1/2023
Előadó: Baldogai	Melléklet:

Tárgy:

2022-2023 nevelési év munkaterv értékelése

Tisztelt Képviselő Testület!

20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 3. pontja alapján munkatervet kell készíteni.

Továbbá a munkaterv része és egyben zárásaként minden év végén az adott évhez csatoltan értékelőt kell készíteni, melyet az intézmény fenntartója, azaz a Képviselő testület elé kell terjeszteni véleményezés és elfogadás érdekében.

Kérem a Tisztelt Képviselő testületet, hogy a mellékelt 2022/2023 nevelési év munkaterv értékelésemet fogadják el.

Mezőszentgyörgy, 2023. 09. 25.

Köszönettel és Tisztelettel:


Tóthné Turi Mónica – intézményigazgató



Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda

MUNKATERV ÉRTÉKELÉSE

2022/2023-as nevelési év



Készítette:

Tóthné Turi Mónika - intézményvezető

Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda

Intézmény OM azonosítója:

029959

Legitimációs eljárás

Jónásné Durmics Renáta

Nevelőtestület nevében
Jónásné Durmics Renáta

Boldogné Tilinger Katalin

Alkalmazotti közösség nevében
Polákné Tilinger Katalin

Boldogné Bauer Judit

Szülői Szervezet nevében
Boldogné Bauer Judit

Lánginé Csik Angéla

Fenntartó nevében
Lánginé Csik Angéla
Polgármester

A dokumentum jellege: Nyilvános

Készítette: Tóthné Turi Mónika

Tóthné Turi Mónika

intézményvezető aláírása

Iktatószám:

MG0/24-1/2023

Tartalomjegyzék

Az intézmény adatai.....	3. oldal
Személyi feltételek, humán erőforrás menedzsment alakulása.....	4. oldal
A működés rendje.....	7. oldal
Óvodai ünnepek és egyéb programok megvalósítása óvodánkban.....	8. oldal
A 2022/2023-as Nevelési év céljainak, feladatainak alakulása.....	9. oldal
Vezetői és Óvodapedagógusi megbízatások, feladatok.....	10. oldal
Pedagógiai folyamatok az intézményben.....	10. oldal
Óvodai alapszolgáltatások alakulása a nevelési évben.....	11. oldal
Munkaközösségek működése a 2022/2023-as nevelési évben.....	11. oldal
Belső kapcsolatok, együttműködések, kommunikáció.....	12. oldal
Az óvoda külső kapcsolatai.....	12. oldal
Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések.....	13. oldal
Gyermekvédelmi feladatok az óvodában.....	14. oldal
Összegző értékelés.....	15. oldal

Az intézmény adatai

Intézmény neve: Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda

Intézmény címe: 8133 Mezőszentgyörgy Kossuth u. 50.

Intézmény OM azonosítója: 029959

Intézmény Fenntartója: Mezőszentgyörgy Község Önkormányzat Képviselő-testülete

Az intézmény elérhetősége: 06-22-439-533

Email cím: ovodagesztenyes@gmail.com

Intézményvezető: Tóthné Turi Mónika

Elérhetősége: 06-20-504-8680, 06-30-700-8082, 06-22-439-533

Intézményvezető-helyettes: Jónásné Durmics Renáta

Óvoda férőhelyek száma: 70 fő

Óvodai csoportok száma: 3 csoport

Engedélyezett óvodapedagógus létszám: 6 fő

Engedélyezett nevelést-oktatást segítők létszáma:

- **Dajka:** 3 fő
- **Pedagógiai asszisztens:** 1 fő

Személyi feltételek, humán erőforrás menedzsment alakulása

Személyi feltételek alakulása, változása a nevelési évben

2022. szeptember 01-én indítottuk az új nevelési évet, s az augusztusi nevelési értekezleten a 2022/2023 nevelési év munkatervét átbeszéltük és a fontosabb időpontokat megjelöltük.

Az intézmény vezetőhelyettesi feladatokat Jónásné Durmics Renáta látja el.

Személyi feltételeink tavalyi évhez hasonlóan nem voltak adottak szakmailag. A Fenntartói engedéllyel és segítséggel további 2 fő pedagógiai asszisztenst alkalmazhatunk óvodapedagógusi álláshelyünkre.

L.-né I.A. személyében, aki a mai napig is tagja az óvoda alkalmazotti körének. I. A. 2021 szeptemberében egyetemre jelentkezett, s a 2022-2023 nevelési évben 2. éves hallgató Kaposváron óvodapedagógus levelező szakon. A havonta egy-két konzultációra és a vizsgákra lehetőséget biztosítunk számára, hogy tanulmányait végezhesse.

Humán erőforrás menedzsment alakulása a nevelési évben

A pedagógus előmeneteli rendszer 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, s benne foglaltakat figyelembe véve Pedagógus II. fokozatot célzó minősítésre jelentkezett 1 fő óvodapedagógus, jelen esetben személyem. 2022. őszén sikeres minősítést kaptam, s ennek megfelelően 2023. januárban Ped. II. fokozatban lettem besorolva.

Továbbá J.-né D. R. Szintén Ped. II. fokozatot célzó minősítésre jelentkezett, s 2022. november 25.-ig sikeresen feltöltötte az iránymutatásoknak megfelelő portfólióját, s jelenleg 2023. őszére kitűzött óralátogatásra és portfólió védésre készül, mely az intézményben lesz 2 fő külső, s 1 fő belső (intézményi) delegált személyében.

Jelenleg mindenki teljesítette a 7 év kötelező szakmai továbbképzést, és senki nem élt módszertani, szakmai képzésekkel az elmúlt évben.

1 fő óvodapedagógus, azaz személyem jelentkeztem a „Három évnél fiatalabb gyermekek neveléséhez, gondozásához szükséges alapismeretek” – 60 órás képzésre, melynek elvégzését követően bölcsődei kisgyermeknevelő helyettesi feladatokat láthatok el. A képzést sikeresen befejeztem 2022. őszén.

Tárgyi feltételeink alakulása, óvodai berendezéseink

A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben meghatározott minimálisan előírt, s meghatározott eszközökkel és felszerelésekkel rendelkezünk, köszönhető mind ez az elmúlt években óvodánkban megjelenő pályázatoknak. Külön tornaszobával nem rendelkezünk, ezért a mozgásos tevékenységet a csoport szobák átrendezésével, nagy odafigyeléssel tudjuk csak megvalósítani.

A nevelési év során a Diáksport Egyesület Bozsik Intézményi Program sportfelszereléseket és sporteszközöket ajándékozott 50 000Ft értékben az intézményünknek.

A Fogadj Örökbe egy Óvodát mozgalom keretein belül újra a Miskolci cégtől kaptak óvodásaink 2023. január első hetében 100000.-Ft összegben tartós élelmiszer és színes ceruzát, gyermek frottír kéztörülőt tartalmazó csomagot, illetve 2023. tavaszán édeségekkel és további színesceruzákat tartalmazó csomagot kaptunk a Cégtől.

A Roma Önkormányzat sikeres Pályázatában is részt vettünk, s 120.000.-Ft összegben karácsonyra játékokat tudunk vásárolni.

A 2022/2023 nevelési évben energia válság miatt megfontoltabban kellett gazdálkodni. Ezért csak kisebb javításokat végeztünk az óvodában: gyermek mosdó javítása, csoportszobák kilincs javítása történt.

Továbbá társadalmi munkát kértem egy-egy szülőtől, így az udvarunkat tudtuk egy kicsit javítani. Meglévő gumitéglát fektettünk le az óvoda udvarára. Ezen kívül padok festése valósult meg.

A Százszorszép csoport egy szép szőnyeggel gazdagodott.

A következő nevelési évben tisztasági festés, redőny cserét szükséges beiktatni, illetve udvari játékok festése szükséges.

A nevelési év során munkaidő beosztások a munkaterv szerint történtek. A megüresedett óvodapedagógus álláshelyünket továbbra is pedagógiai asszisztenssel oldjuk meg, illetve a két fő GYED-en lévő dolgozónkat is pedagógiai asszisztensek helyettesítik. Vezetőként heti 10 órát töltök csoportban, s a fenn maradó időben látom el a vezetői feladatokat, illetve a helyettesítéseket. Jónásné Durmics Renáta intézményvezető -helyettesként heti 24 órát kell dolgoznia csoportban, illetve vezetői feladatokban segít. A többi óvodapedagógus heti 32 órát

tartózkodik a csoportban, a többi óraszámában dekorációt készítenek, aktuális tevékenységekre készülnek fel, a tevékenységekhez anyagot gyűjtenek, adminisztrációs feladatokat látnak el.

Helyettesítés rendje

Az elmúlt nevelési évben pár napon voltam csak távol az intézménytől, ezeken a napokon helyettesem J. D. R. látta el feladatokat.

Az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek és dajkák helyettesítését rugalmasan megoldottuk, illetve mind ez a munkaköri leírások és a munkaterv alapján történtek.

Óvodai gyermeklétszámok alakulása a nevelési év során

Az elmúlt nevelési évben gyermekállományunkat tekintve igen változatos volt. Több család költözött el másik településre, így folyamatos létszámcsökkenés volt tapasztalható. Továbbra is jellemző, hogy más településről, főként a szomszédos Lepsényből iratnak hozzánk be gyermekeket. Igyekszünk mindent megtenni azért, hogy vonzáskörünket fenntartsuk, fontos számunkra a menedzselés, a jó kapcsolatok ápolása, a befogadó szemléletünk, a mindig megújulásra törekvő pedagógiai hozzáállásunk.

Gyermek létszám adatok alakulása 2022/2023 nevelési évben

Megnevezés	október 01-én	május 31-én
Összes Gyermekek létszáma	66 fő	57 fő
BTMN gyermekek	4 fő	5 fő
SNI gyermekek	4 fő	3 fő
Védelemben vett gyermekek	3 fő	3 fő
Hátrányos Helyzetű gyermekek	10 fő	10 fő
Halmazottan Hátrányos Helyzetű gyermekek	7 fő	7 fő

Rendszeres Gyermekvédelmi kedvezményben részesülők	20 fő	20 fő
--	-------	-------

Nevelési év közben több ki-be költözés történt a faluba és ebből kifolyólag az óvodában nagyobb mozgás történt, sajnos folyamatos gyermeklétszám csökkenés tapasztalható. Összesen 15 fő gyermekünk kezdi meg az iskolai tanulmányait 2023. szeptemberétől.

A működés rendje

A 2022/2023-as nevelési év rendjének alakulása

Óvodánk ebben az évben 2022. szeptember 01-től 2022. augusztus 31-ig nyitva tartott. A nyári időszakban engedélyt kaptunk 2023. július 1. és 2023. augusztus 13. között bezárásra, így a szabadságolást könnyebben ki tudtam adni dolgozóinknak. Ezen kívül karácsony és újév közötti időszakban, illetve egészen az iskolai téli szünet végéig 2023. január 8.-ig zárva tartottunk.

A Lepsényi Napraforgó Óvodával évek óta Együttműködési megállapodás kötődik augusztusi bezárás idejére szólóan, amely szerint ezen időszakban a szülőknek lehetőséget biztosít Lepsény és Mezőszentgyörgy település óvodája, hogy a gyermekek felügyeletét biztosítja mindaddig, amíg a saját óvodája a gyermeknek nyári zárva tartása van. Óvodánkból senki nem kérte a Lepsényi Napraforgó Óvoda ügyeletét, s a Lepsényi Napraforgó Óvodából sem érkezett kisgyermek hozzánk.

A nevelés nélküli munkanapok alakulása

Nevelési évenként 5 munkanap áll rendelkezésünkre, hogy nevelés nélküli munkanapot tartsunk, ennek tervezett időpontjait az éves munkatervben található. A nevelés nélküli munkanapokat felhasználtuk. Ezeken a napokon gyermekfelügyeletet biztosítottunk, kivéve a csapatépítő tréningen, amely külső helyszínen történt. A nevelés nélküli napokon megbeszéléseket tartottunk, illetve az intézmény stratégiai feladatait, alapidokumentációk áttekintését végeztük.

Nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek alakulása

A 2022/2023 nevelési évre betervezett nevelőtestületi és alkalmazotti értekezletek megvalósultak, illetve ezeken kívül többször tartottunk aktuális és rendkívüli helyzetek megoldásához szükséges konzultációkat, megbeszéléseket.

Szülői értekezletek, fogadó órák és nyílt napok alakulása

A 2022/2023 nevelési évre tervezett szülői értekezletek, fogadó órák és nyílt napok sikeresen megvalósultak. A szülőket egyéb információkról továbbra is az erre a célra kialakított zárt facebook csoportokon keresztül tájékoztattuk, vagy személyesen napi kapcsolatot tartunk fenn velük.

Óvodai beíratás, iskolát kezdő gyermekek

Az óvodai beíratások jogszabályoknak megfelelően történtek. 2023. április 24-én és április 25-én volt lehetőségük a szülőknek óvodai beíratási igényüket jelezni. Előzetesen az érintett szülőkkel időpontot egyeztetünk azért, hogy a beíratáskor az óvodában egyszerre csak egy szülő legyen jelen.

Óvodai ünnepek és egyéb programok megvalósulása óvodánkban

2022/2023 nevelési évre tervezett ünnepek és programok az ütemterv szerint zajlottak.

A különböző témájú kiemelt heteket minden csoportban a pedagógusok nagy gonddal és felelősséggel tervezték meg, hogy a gyermeki kompetenciák érvényesüljenek, illetve a gyermeki sajátosságoknak megfelelően és mindenki örömét találja a napi tevékenységekben. A beszoktatási időt követően aktívan folytak a napi munkák az intézményben. A Szülőket szeretettel vártuk a különböző programjainkra, úgy, mint a Farsang, Anyák napja és a nagyok búcsúztatása – Ballagás.

A Mikulást is nagy szeretettel hívtuk és fogadtuk az oviban, s a gyermekek nagyon örültek a régen várt találkozásra.

A nevelési évre új programként betervezett Őszi Gesztenyés műsoros délután nagy sikert aratott a Szülők és minden kedves érdeklődő körében.

(A Részletes program terv a 2022/2023 nevelési év munkatervében található.)

Szeretném megköszönni minden kollégámnak, hogy mindig maximálisan teljesítenek, tudásukkal és energiájukkal segítik a gyerekeket, toleránsak és empátikusak. A programok megvalósításáért kiemelkedő alázatos munkájukért hálával tartozom, s köszönet, hogy mindig azonosulni tudtak az új kihívásokkal. Az élénk táruló feladatok megoldásában, kreatív megvalósításában kimagasló pedagógiai érzékenységüket mutatták meg.

A 2022/2023-as nevelési év céljainak, feladatainak alakulása

A munkatervben kitűzött kiemelt céljainkat és feladatainkat minden esetben előtérbe helyezve végeztük az éven át folyó munkát az intézményben. Kiemelten fontos a gyermekek szociális és társas kapcsolatok kialakítása. Sajnos nagyon sok gyermek ingerszegény környezetből érkezik hozzánk, s hátránykompenzációt kell alkalmazni sok esetben ezeknél a gyermekeknél. Az óvoda hagyományainak és jeles napjainak ápolását kiemelt feladatunknak tartjuk. A mindennapitevékenységekben rejtett ÖKO szemléletet igyekszünk előtérbe helyezni. A kreatív gondolkodású pedagógusainknak köszönhetően, gazdag eszköztárral rendelkeznek és minden napra és alkalomra újabb és újabb tevékenységeket tudtak nyújtani a gyermekek számára, melyben a testi, lelki fejlődésük egészségük kiegyensúlyozottabbá válik.

Óvodánk külső partnereivel igyekeztem jó kapcsolatot fenntartani. Telefont, emailt, vagy egyéb online formát használtunk, de szükség esetén a személyes találkozásokra is sor került. Az utazó gyógypedagógusainkat támogattam, segitettem munkájukat. Az egyéni fejlesztést kapó gyermekek szüleivel felvették a kapcsolatot annak érdekében, hogy gyermeküknek a fejlesztések ne maradjanak el.

A nyár elejére tervezett nevelésnélküli munkanapon sikerült megtartani a csapatépítő tréninget, mely által az intézmény alkalmazottjai újra összekovácsolódott, s egymásra hangolódott.

Az intézmény stratégiai dokumentumait felülvizsgáltuk, de azok átírását aktualizálását az új státusz törvény értelmében 2024. januárjára tervezzük aktualizálni, vagy módosítani.

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nevelésére-oktatására, az egyéni bánásmódra nagy odafigyeléssel vagyunk. Az óvodában maradt gyermekekkel, akik nem mennek el iskolába a

következő nevelési évben is kiemelt figyelmet kell szánunk a differenciálásra, a szociális beilleszkedésre a sikeres integráció érdekében.

Vezetői és óvodapedagógusi megbízatások, feladatok

A 2022/2023-as nevelési évben leosztott megbízatások, feladatok elvégzése rendszeresen megtörténtek.

A csoportban történő feladataim mellett, igyekeztem vezetői feladataimat is folyamatosan ellátni. A csoportban a gyermekekkel igyekeztem tartalmas és hasznos tevékenységeket tervezni és megvalósítani. A csoport adminisztrációs feladatai többletmunkát rótt rám, mivel nincs pedagógus váltótársam a csoportban. a pedagógiai asszisztensek tervezői és adminisztrációs feladatot nem láthatnak el.

Személyileg az intézményben a megengedett 10 főnek eleget teszünk, de szakmailag kettő fő óvodapedagógus hiánnyal vagyunk.

Pedagógiai folyamatok az intézményben

Intézményünkben magas színvonalon és szakmai odafigyeléssel folyik a nevelő-oktató munka, mely köszönhető a mindig megújulni képes lelkes kollégáknak. Rendszeresen kutakodnak, s keresik az újabbnál újabb lehetőségeket, melyet a mindennapi pedagógiai munkájukban kipróbálhatnak és alkalmazhatnak.

Szakmai munkánkat precizitás, tudatos tervezés jellemzi. A tevékenységek tervezésénél elsősorban az intézmény Pedagógiai Programjában foglaltakat és az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott irányelveket követik, valamint a 2022/2023-as nevelési év re elkészített Munkatervet követve végzik a munkájukat pedagógusaink, alkalmazottjaink.

Az egész évben végzett szakmai munkát rendszeres ellenőrzések, megfigyelések, szakmai megbeszélések formájában történtek. A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők ellenőrzése is folyamatosan megtörténtek, mindig megbeszélve az aktuális dolgokat a kollégákkal. Az éves önértékelések, munka értékelések megvalósultak.

A gyermekek mérésai, nyomon követésai dokumentációját folyamatos vezettük. Az őszi és tavaszi felméréseket összegezve folytattuk az egyéni fejlesztéseket, kompenzációkat, prevenciós tevékenységeket.

Óvodai alapszolgáltatások alakulása

A helyi védőnővel folyamatos és jó kapcsolatot tartunk fenn, az óvodánkban a gyermekek fejtetű szűrését is rendszeresen sikerült elvégezni.

Óvodánkban az SNI gyermekek rehabilitációját a székesfehérvári EGYMI látja el, 1 fő utazó gyógypedagógussal.

Szülői igények felmérést követően, óvodánkban református és római katolikus hitoktatást szoktat tartani. Az elmúlt nevelési évben nem kérték ezt a jellegű szolgálatot a szülők a gyermekeknek.

Intézményünkben a BTMN-s gyermekek egyéni fejlesztésében segítséget kaptunk az Fejér Megyei Szakszolgálat Enyingi Tagintézménytől, heti rendszerességgel 1 fő gyógypedagógus személyében, aki az óvodánkban látja el a feladatot heti 1 órában. A BTMN-s gyermeknek heti 2 óra fejlesztés van előírva, így a fennmaradó 1 óra egyéni fejlesztés a gyermek csoportjában az óvodapedagógusok feladatkörében történik.

Munkaközösségek működése a 2022/2023-as nevelési évben

Óvodánkban a BECS munkaközösségen kívül más nem működik, mert szakmai közösségünk, azaz a Nevelőtestületünk jelenleg 4 főből áll.

Feladatok a BECS-ben:

Pedagógusi, vezetői, intézményi önértékelések elvégzése

Pedagógusi, vezetői, intézményi tanfelügyeleti feladatok elvégzése

Önértékelési felület kezelése, a folyamatok nyomon követése

A betervezett feladatok a munkaterv szerint megtörténtek.

Az elmúlt nevelési évben nem volt senkinek sem szüksége pedagógusi Önértékelést készíteni, mivel mindenki teljesítette az 5 éves ciklusát.

Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

A személyes szóbeli kapcsolatok mellett még mindig aktívan használtuk az online térben történő kommunikációs felületeket. Ezen keresztül, mind a kollégákkal, mind a gyermekek szüleivel, vagy a szakmai munkánkat támogató személyekkel sikerült folyamatosan az információkat eljuttatni, megbeszélni.

Lehetőségekhez mérten az óvoda alkalmazottjaival, nevelőtestületével megbeszéléseket és értekezleteket tartottam, illetve egy csapatépítő tréningen is részt vettünk a nyár első felében.

Az óvoda külső kapcsolatai

A külső kapcsolatokra igyekeztünk nagy odafigyelést fordítani, elsősorban a és a Pedagógiai munkánkat segítő Gyógypedagógusokkal. Természetesen a telefonos elérhetőséget és más kommunikációs csatornát is alkalmazva (email, facebook) ápoltam a közvetlen kapcsolatokat.

A Fenntartóval rendszeresen igyekeztem személyes jelenlét formájában az óvoda működésével kapcsolatos feladatokat intézni. Mindenki nagyon készséges és segítő szándékkal van irányomban, minden jellegű problémámra azonnali segítséget nyújtanak. **Sokat köszönhetek a hatékony együttműködés megvalósításáért a pénzügyi, a jogi, az igazgatási területen levő dolgozóknak, illetve a Képviselő-testületnek, Polgármester asszonynak.**

A Mezőszentgyörgyi Eötvös Károly Általános Iskolával igyekeztem fenntartani a kapcsolatot, ezzel is segítve az iskolát kezdő gyermekeket. Az együttműködést képviselve az óvodai ballagásra személyre szóló meghívót kapott a tantestület tagjai közül az érintett pedagógusok, s meghívásunkat személyes jelenléttel megköszönték, s az ünnepi műsorunkon részt vettek. A leendő elsősökkel májusban ellátogattunk az iskolába, melynek nagyon örültek a nagycsoportosaink, s izgatottan várták, hogy végre ők is iskolások lehessenek.

A helyi Család-és Gyermejjóléti Szolgálat vezetőjével folyamatosan kapcsolatban álltam, ezzel is nyomon követve, segítve azon családokat, akiknél fontos a megsegítés, például a folyamatos óvodába járás miatt, vagy a gyermekek elhanyagoltságának prevenciós tevékenysége miatt.

A Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Enyingi Tagintézmény vezetőjével a BTMNS-s gyermekek fejlesztése érdekében folyamatos és jó kapcsolatot ápolok, illetve a felmerülő

problémát mutató gyermekek megsegítése érdekében aktuális állapot felmérés, Komplex fejlettségi szűrővizsgálat iránti kérelem indítását megelőzőleg konzultációt folytatok az intézmény vezetőjével, alkalmazottjaival.

Az óvodánkba járó SNI problémával küzdő gyermekek fejlesztését a szakértői vélemények alapján az EGYMI utazó gyógypedagógusa látta el. Az együttműködés megállapodás szerint heti fejlesztések megtörténtek. Az elmúlt nevelési évben SNI gyermekeink fejlesztéséért 1 fő gyógypedagógus vett részt, aki a logopédia és egyéb gyógypedagógiai területen segítette gyermekeinket.

A helyi védőnővel jól működik a kapcsolatunk. Minden felmerülő problémát megtudunk beszélni, mindig igyekszik a gyermekek szűrő vizsgálatát elvégezni (fejtetű) óvodánkban. A gyermekek háziorvosai folyamatosan és jól működően küldik email rendszeren keresztül a gyermekeknek a betegségéről szóló igazolásokat.

Az Eötvös Károly Művelődési Ház vezetőjével és az Eötvös Károly Könyvtárral kiemelten jó kapcsolatot tartottam fenn az egész nevelési év során **Nagyon köszönöm a bizalmukat, az emberséget mutató tiszteletüket, az azonnali segítségüket, mellyel az óvodánk működését, létezését támogatták.**

Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések

Óvodánkban a lehető legfontosabb a nevelés-oktatás megvalósulása mellett a gyermekek óvása, védelme, ezért kiemelten figyelünk az esetleges balesetek elkerülésére, megelőzésére. Ennek érdekében a gyermekek figyelmét folyamatosan felhívjuk, hogy hogyan viselkedjenek, hogyan használják az egyes óvodán belüli és kívüli helyiségeket, az udvari és mindenféle játékokat.

Az óvoda udvarán levő játékok állagát folyamatosan figyelemmel kísérjük, vizsgáljuk szemrevételezéssel, s az esetleges meghibásodásokat javíttatjuk, megszüntetjük. A kisebb és sérülékenyebb eszközöket, játékokat, ha meghibásodnak annak rend és módja szerint kiiktatjuk, vagy selejtezzük.

Az udvari játszótéri eszközök ellenőrzése a nyár folyamán megtörténtek. 3 játéknál kellett utólagos javítást végezni, s az intézkedések, a helyreállítást követően újra megkaptuk a használatba vételi engedélyt.

Gyermekvédelmi feladatok az intézményben

Óvodánk gyermekvédelmi felelőseként kiemelt figyelmet fordítok a hozzánk járó gyermekek jogaira, s arra, hogy ezek ne sérüljenek. Rendszeres kapcsolatot ápoltam a helyi családsegítővel, a védőnővel, az Enyingi Család- és Gyermekjóléti Központtal, az óvodai szociális segítővel, gyámhatósággal, szakszolgálatokkal és a családokkal. Fontos számomra az SNI gyermekek sikeres integrálása, az egyéni bánásmód, az elfogadás, befogadás, empátia és tolerancia.

A „Fogadj örökbe egy óvodát” mozgalomban intézményünk részt vesz, s továbbra is egy aktív felajánló cégtől kaptunk tartós élelmiszert, s az arra rászoruló gyermekeknek és családjaiknak kiosztásra kerültek. Ezen kívül Köszönet a „Végsővár Alapítványnak” az éven át tartó alkalom szerű támogatásaikért, ajándéksomagokért.

Községünk egyik vállalkozójától sok segítséget kaptunk gyermekeinknek: A Mikulás csomag, Húshéti nyuszi csomag és gyermeknapra kaptunk tőle jelentős adományt.

Az Enyingi Családsegítő- és Gyermekjóléti Központ felé az éves beszámolót elkészítettem az óvodánkban történt gyermekvédelmi munkáról, feladatokról, esetekről. Több gyermekekről kértem évvégén óvodai jellemzést, melynek szintén eleget tettünk.

Összegző értékelés

A 2022/2023-es nevelési évben a Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda Pedagógiai Programjában és a Munkatervében megfogalmazott célokat és feladatokat követve végeztük tevékenységünket. Minden dolgozó elhivatott, igényes, szakmai tudását tekintve maximális, minőségi munkát végez, melyet nagyon szépen köszönök nekik.

Az óvodánkban járó gyermekek fejlődéséhez mindent megteszünk, hogy a testi, lelki egészségük kiegyensúlyozott legyen, az iskolát kezdő gyermekek pedig képességeiknek megfelelően tudják megkezdeni iskolai tanulmányaikat.

Az elmúlt évben is sok olyan megoldandó feladat történt, melyre azonnali megoldást, döntést igényelt, s igyekeztem az intézmény megóvását, a gyermekek fejlődését, testi-lelki egészségét, és a dolgozók tiszteletben tartását kiemelni.

Továbbra is számítok a kis közösségünk, kollégáim segítségére, elkötelezettségükre, kreatív gondolkodásukkal, hogy az óvodánk jó hírnevét tovább tudjuk vinni. A sajátos értékeinket, hagyományainkat megőrizve, azokat megerősítve igyekszünk a céljainkat, feladatainkat a leghatékosabban megvalósítani.

Szeretném megköszönni a Polgármester Asszonynak, Jegyző Asszonynak, a Képviselő-Testület tagjainak a támogatást, együttműködést, melyet az elmúlt évben nyújtottak az intézményünk felé. Köszönöm szépen a személyem felé mutatott önzetlen szeretetüket és a bizalommal teli hozzá állásukat, elfogadásukat. Kérem Önöket, hogy az általam elkészített Mezőszentgyörgyi Gesztenyés Óvoda 2022/2023 -as nevelési év értékelését szíveskedjenek megvitatni, elfogadni.

Mezőszentgyörgy, 2023. augusztus 31.

Tóthné Turi Mónika - intézményvezető