



**MEZŐSZENTGYÖRGY**  
**HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI**  
**PROGRAMJA**



**2020. OKTÓBER 15.**

# TARTALOMJEGYZÉK

|  |    |
|--|----|
| BEVEZETÉS .....  | 4  |
| A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA .....   | 4  |
| ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK .....   | 5  |
| ÉRTÉKEINK .....  | 5  |
| KÜLDETÉSÜNK .....  | 7  |
| CÉLOK .....  | 8  |
| A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ÁTFOGÓ CÉLJA.....   | 8  |
| A HEP HELYZETELEMZŐ RÉSZÉNEK CÉLJA .....   | 8  |
| A HEP IT CÉLJA.....  | 8  |
| A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE) .....  | 9  |
| 1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA.....  | 9  |
| 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.....  | 9  |
| 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása. ....   | 10 |
| 2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA .....   | 10 |
| 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal,<br>koncepciókkal, programokkal.....  | 10 |
| 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....   | 11 |
| 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából<br>releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása .....  | 11 |
| 3. A MÉLYSZEGESÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE.....   | 11 |
| 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet .....   | 11 |
| 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....   | 12 |
| 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez<br>kapcsolódó támogatások .....   | 14 |
| 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció .....  | 14 |
| 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete .....  | 15 |
| 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....   | 15 |
| 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása.....   | 17 |
| 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi<br>tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....  | 19 |
| 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....   | 19 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....  | 20 |
| 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői.....   | 20 |
| 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége....   | 20 |
| 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő<br>gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....   | 21 |
| 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő<br>gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége .....  | 21 |
| 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....   | 22 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....   | 23 |
| 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....   | 23 |
| 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl.<br>bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas<br>munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások) ..... | 24 |
| 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe .....  | 24 |
| 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak .....   | 24 |
| 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások .....   | 25 |
| 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben.....  | 25 |
| 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra  |    |

|   |    |
|---|----|
| irányuló kezdeményezések .....  | 25 |
| 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....  | 25 |
| 6. Az idősek helyzete és esélyegyenlősége .....   | 26 |
| 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői .....   | 26 |
| 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzetek .....   | 26 |
| 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....                                 | 26 |
| 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....   | 27 |
| 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....  | 27 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....  | 27 |
| 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái .....   | 27 |
| 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei.....   | 28 |
| 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés ..... | 28 |
| 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....  | 29 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....                            | 29 |
| 9. Esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....   | 31 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....   | 31 |
| A HEP IT részletei.....   | 31 |
| Jövőképünk .....  | 33 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése.....   | 33 |
| Megvalósítás .....  | 50 |
| A megvalósítás előkészítése.....  | 50 |
| A megvalósítás folyamata .....  | 50 |
| Monitoring és visszacsatolás.....   | 51 |
| Nyilvánosság .....  | 52 |
| Kötelezettségek és felelősség.....  | 52 |
| Érvényesülés, módosítás .....   | 53 |
| Elfogadás módja és dátuma.....  | 54 |

# BEVEZETÉS

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Mezöszentgyörgy Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

**Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.**

## A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA

Mezöszentgyörgy a Mezőföld szívében, a Balatontól 8 km-re fekvő település Fejér megyében, 1355 fő lakossal. A település közműekkel teljeskörűen ellátott, ami annyit jelent, hogy van vezetékes ivóvíz, földgázellátás, csatornahálózat, telefon és kábeltévé szolgáltatás. A település közintézményei: óvoda (három csoporttal), könyvtár- és művelődési ház, védőnői szolgálat, közös önkormányzati hivatal. A községben 8 osztályos általános iskola működik. A háziorvosi ellátást vállalkozó háziorvos biztosítja. A községben a Magyar Posta Zrt. postafiókot üzemeltet.

A lakónépesség az elmúlt években csökkenő tendenciát mutatott, de a 2017-es évtől kismértékű emelkedés mutatható ki, amely lassú, de fokozatos lakosságszám-növekedést mutat, 2019. december 31-i adatok alapján a lakosságszám 1355 fő.

A lakosság nemek szerinti megoszlását tekintve egészen a 60-64. éves korosztályig megfigyelhető a férfinépesség magasabb aránya, majd a 65. év feletti korosztály tekintetében drasztikus csökkenést tapasztalunk a férfilakosság körében, ami azt is jelenti, hogy a 65 év feletti férfi lakosság tekintetében magas a halálozási mutató.

A demográfiai adatok alapján megfigyelhető, hogy növekszik a gyermeklétszám a településen, ami a 0-2 éves és a 3-5 éves gyermekek létszámának emelkedése mutat.

A többi korosztály legtöbbször is emelkedést mutat a létszámadatok tekintetében, kivéve a 6-14 éves korosztályt, ami folyamatosan csökken, továbbá a 65-x éves korosztályt, ahol szintén csökkenést tapasztalunk.

A település öregedési indexe javuló tendenciát mutat, ami azt jelenti, hogy növekszik a születések száma és a fiatalabb korosztály aránya.

A férfiak és nők aránya a településen úgy alakult, hogy a férfiak aránya magasabb, de ez csak a 65-x. korosztályig igaz, mert ott már megfordulnak az arányok.

A település a sikeres közmunkaprogramnak köszönhetően nem szerepel a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendeletben, sem gazdasági-infrastrukturális, sem munkanélküliségi szempontból. A község az enyingi járásban található, amely szerepel a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014.(XI.26.) Korm. rendeletben, mint kedvezményezett járás.

A falu gazdasági potenciálja alacsony, a vállalkozások száma kevés, a helyi munkalehetőségek korlátozott számban állnak rendelkezésre, a legnagyobb helyi foglalkoztató az önkormányzat, aki az intézményeknél foglalkoztatott köztisztviselőknél, közalkalmazottakon kívül a START közmunka program keretében is alkalmaz munkavállalókat.

A megyeszékhely – Székesfehérvár - viszonylag közel van (30 km), az ingázást vállaló munkavállalók az ipari parkokba települt gyárakban találnak munkát, a beutazást munkásjárárral vagy egyénileg oldják meg. A Balaton közelsége a nyári időszakban ad lehetőséget szezonális munkára, ahol a felnőttek mellett a diákok is el tudnak helyezkedni.

A település társadalmi összetételét tekintve magas a hátrányos helyzetűek aránya: munkanélküliség, iskolázottság, alacsony jövedelem tekintetében. A 2011-es népszámlálás alkalmával a lakosság 2,14 %-a vallotta magát a roma nemzetiséghez tartozónak.

A település az összlakossághoz képes a fogyatékkal élők aránya kevés, ennek ellenére az önkormányzat kiemelt feladatának tartja az esélyegyenlőség megteremtését, az eddig megvalósított fejlesztések esetében kivétel nélkül megteremtették a teljes körű akadálymentesítést, tovább az elfogadott ütemterv és a pályázati lehetőséget tükrében arra törekszünk, hogy közintézményeink megközelíthetősége, használata teljeskörűen akadálymentes legyen.

A település kulturális szempontból is hátrányos helyzetűnek számít, ezért kiemelt feladat a színvonalas szórakozási lehetőségek helyben való biztosítása.

## ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK

### ÉRTÉKEINK

#### 1. Történelmi múltunk

Mezőszentgyörgy a Mezőföld szívében, a Balatontól 8 km-re fekvő település. Nevét a juhászok védőszentjéről, Sárkányölő Szent Györgyről kapta. A település alapítói a XIII-XIV. század fordulóján letelepült pásztorok lehettek. A települést már 1249-ben említi hivatalos oklevél, mint a székesfehérvári káptalan birtokát. A falunak 1488-tól világi földesura volt, Erdődy Tamás; majd 1554-ben királyi adományként Palásty György birtokába került. A XVI. század közepétől a palotai végvárhoz tartozott, Veszprém elestét követően lakossága szétszéledt, 1578-ban mint elhagyott település fordul elő, a XVII. század közepére népesítik be újra.

A község lakossága ekkor teljes egészében református, akik támogatták a Rákóczi szabadságharcot. A császári csapatok bosszúból felégetik a falut, a kőtemplom kivételével minden ház leégett, és megsemmisült a község levéltára is. Az egyházi anyakönyvek 1725-től maradtak fenn.

A XVIII. század jelentős változásokat hozott a község életében. Változtak a falu birtokosai, módosult a lakosság szociális összetétele és vallási megoszlása, felerősödtek a rekatolizációs törekvések. A népesség túlnyomó többsége (1785-ben 80 %) református volt, de a protestáns hitélet

korlátozása, a térítések és a bevándorlások eredményeként megnövekedett a katolikus népesség aránya.

A református egyházi szolgálat és az iskolai oktatás ellátása ekkor szorosan kapcsolódott egymáshoz. Általános gyakorlat volt, hogy a prédikátorságra készülők (a pápai, sárospataki és debreceni kollégiumok teológus hallgatói) tanulmányaik befejezése előtt kitérőt tettek az oskolamesterség irányába. Mezőszentgyörgy – a helyi áldozatkésztségnek köszönhetően és a Mezőföldi Református Egyházmegye határozata nyomán – az 1820-as évek végén környéke pedagógusainak továbbképzési központjává vált. 1828-ban itt nyitották meg azt a Kerületi Könyvtárat (Tractuális Bibliotheca), amely “az oskolamesterek (...) tudományos előmenetekben való érdekében” hivatott tevékenykedni.

A község lakossága az 1848-as forradalom és szabadságharc eseményeiben is aktívan közreműködött.

A forradalmi események 1848 nyárutóján érintették Mezőszentgyörgyöt. Jellasics célja a magyar főváros bevételére volt. Fehérvárra érve azt kellett tapasztalnia, hogy ereje Buda bevételéhez elégtelen. Segítségre szorult, ezért szeptember 26-án egyik hadnagyát, 17 főnyi csapatával a Balatonnál időző Philipovich tábornokhoz küldi, erősítést kérve. Ezt a csapatot átutazóban a lepsényi fogadónál id. Eötvös Lajos mezőszentgyörgyi földbirtokos meglátta és hazatérve, mint nemzetőr parancsnok intézkedett a továbbutazásuk megakadályozásáról. Parancsára Rózsa Sándor lelkész, Kovács János tanító és Gregovics Ferenc jegyző vezetésével a mezőszentgyörgyi közbirtokosokból (Matkovics Balázs, Fodor László, Pósa László), egy szerb kovácsból, telkes gazdákból (Kemény Péter, Sente Péter és Keresztes János) és négy más személyekből álló csapat (Berta János, Újhelyi, Bende és Fazekas) vasvillákkal és fejszékkel fölfegyverkezve elállta Handits hadnagy vezette egység útját. Életre-halálra menő kézitusában a segítségért indulókat megsemmisítették. A helyiek közül többen megsebesültek, a jegyző – térdlövés következtében – egész életére béna maradt.

Az esemény a pákozdi-sukorói csatát megelőző napokban történt. A kért segítség elmaradása, a délről segítségre siető Roth tábornokhoz intézett levél elfogása nemcsak az erőviszonyokon változtatott, hanem Jellasics vereségét is előidézte. A tájékoztatástól megfosztott Roth közel tízezer katonája ugyanis – felülve a nemzetőrök cselének – Ozora mellett, a Tóti erdőnél letette a fegyvert 1848. október 7-én.

1850-ben vizsgálatot indítottak a segélykérő csapat megsemmisítőinek kiderítésére, azonban ez eredménytelen maradt, mert a faluban egyetlen áruló sem akadt, aki tudta volna, hogy hová tüntették a bizonyítékokat. (Eötvös Károly: A nagy év)

A századfordulóra Eötvös Károly lett a falu legnagyobb birtokosa. A világhírű ügyvéd, író és függetlenségi politikus egykori lakóházában nyitotta meg kapuit az ország első népkönyvtára, és innen indította Illyés Gyula 1969-ben az “Olvasó Népért Mozgalmat”.

A község 1950-ig Veszprém megyéhez tartozott, majd 1970-1990 között közös településként működött.

## **2. Hagyományörző rendezvényeink**

Településünkön 1997-ben indítottunk egy programot, amely a község régi hagyományainak felelevenítését tűzte ki célul.

Hagyományörző rendezvényeinket évente négy alkalommal tartjuk, amelyek felölelik népi hagyományainkat.

Éves rendes programsorozatunk a Szentgyörgyi Napok – Mezőföldi Majális, amely a tehetséggondozás, a kultúra jegyében zajlik.

A Pünkösdi Király Választás és Főzőverseny pünkösdi vasárnapján kerül megtartásra, ahol a családoké, a baráti közösségeké a főszerep. Ez a népszerű rendezvény összehozza a település lakosságát és a Mezőszentgyörgyről elszármazottak is visszatérnek erre a napra.

A Szüreti Leccsófőző Mulatság a szőlő, a bor és a helyi étek ünnepe, amely a Pünkösdi Király Választáshoz hasonlóan a családi közösségeket és a baráti társaságokat szólítja meg.

Kiemelt ünnep az adventi készülődés, amely lehetőséget ad helyi kézműves termékek népszerűsítésére is.

### **3. Művészeti csoportjaink**

A községben nagy múlttal rendelkezik a néptánc, a színjátszás és a dalárda, mely hagyományokat kulturális csoportjaink viszik tovább: a Mezőszentgyörgyi Ifjúsági és Táncegyesület, Mezőszentgyörgyi Amatőr Színjátszó Kör, valamint az Őszirózsa Nyugdíjas Klub dalköre.

Munkájukkal nagyban hozzájárulnak a település kulturális szempontból hátrányos helyzetének javításán: színvonalas előadásaik szinte mindig telt ház előtt zajlanak.

### **4. Civil szervezeteink**

A település civil szervezetei alapító dokumentumaiknak megfelelően működnek, hozzájárulnak a község fellendüléséhez. A Mezőszentgyörgyi Polgárőrség a közbiztonság, valamint a biztonságos közlekedésre nevelés terén tevékenykedik, segítséget nyújtva a rendőrségnek és az önkormányzatnak.

Kulturális szervezeteink közül egyesületi formában működik a néptánc csoport és a színjátszó kör, a nyugdíjas klub civil szerveződésként funkcionál.

A Mezőszentgyörgy Községért közalapítvány összefogja a kulturális program megvalósítását, irányítja a civil szervezetek együttműködését.

### **5. Lakókörnyezet**

Érték a csendünk, a békés, nyugodt falusi környezet, a minket körülvevő épített és természeti értékeink, felújított és felújítás előtt álló középületeink.

### **6. A közösség**

Kiemelkedő érték az aktív közösségi élet, az összefogás, a részvétel, ami a falu lüktetését adja.

## **KÜLDETÉSÜNK**

Küldetésünk, hogy értékeink tükrében megteremtsük az itt élő lakosság esélyegyenlőségét, felkutassuk a tehetségeket, felzárkóztassuk a lemaradottakat, segítséget nyújtunk ahhoz, hogy a hozzánk forduló meg találják helyüket a világban.

Azért dolgozunk, hogy munkahelyeket teremtsünk a munkanélküliség és szegénység ellen, tehetséggondozási és felzárkóztató programokat bonyolítsunk le annak érdekében, hogy a tehetség a szegénység okán ne kallódjon el.

Fontosnak tartjuk a közszolgáltatások fejlesztését, a gyermekek napközbeni elhelyezésének széles

körü biztosítását, hogy a GYES-ről, GYED-ről visszatérő anyukáknak adott legyen az esély a munkavállalásra, a karrierépítésre.

Kiemelt feladat a fogyatékkal élők egyenlő hozzáféréseinek biztosítása érdekében a teljes körű akadálymentesítés.

Kiemelt feladatunk a település lakosságmegetartó erejének növelése, a helyi környezet megvédése és fejlesztése, ezért kiemelt céljaink között szerepel a klímavédelem, a lakókörnyezet tisztasága és a településképp védelme.<sup>1</sup>

Célunk, hogy hátrányos helyzetünket leküzdve egy élhető, a fenntartható fejlődés jegyében működő településsé váljunk példát mutatva lakosainknak is.

## **CÉLOK**

### **A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM ÁTFOGÓ CÉLJA**

Mezőszentgyörgy település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

1. az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
2. a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
3. a diszkriminációmentességet,
4. szegregációmentességet,
5. a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel),
6. a klímaváltozás hátrányos hatásai elleni védekezés helyi megteremtését.

### **A HEP HELYZETELEMZŐ RÉSZÉNEK CÉLJA**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT CÉLJA**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a

<sup>1</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat

programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE)

### 1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

A települési önkormányzat szociális rendeletében szabályozza az átmeneti, vagy tartósan nehéz helyzetbe került lakosok részére nyújtható támogatási formákat. Ilyen például a rendkívüli települési támogatás, a települési temetési támogatás, a települési lakhatási támogatás, a települési gyógyszer-támogatás, a települési ápolási díj és a települési szociális kölcsön.

Az alapszolgáltatás megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

## **2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az önkormányzat stratégiai elképzelései és koncepciói összhangban vannak a HEP-ben foglaltakkal. Stratégiáink központjában a halmozottan hátrányos helyzet leküzdése, az ehhez szükséges eszközök és források előteremtése áll. Fontos elem a pályázati források figyelése, hiszen anyagi lehetőségeink nem teszik lehetővé, hogy enélkül fejlesszük a települést.

#### **Költségvetési koncepció:**

A költségvetési tervezés fontos dokumentuma, amely meghatározza a fő irányvonalakat a tárgyévi költségvetésre nézve, továbbá tartalmazza azokat a fő fejlesztési célokat, amelyek az önkormányzati programok megvalósítását szolgálják – többek között az esélyegyenlőségi program célkitűzéseinek megvalósítására is vonatkozik.

#### **Gazdasági program:**

A képviselő-testület megvalósítandó terveit közép- és hosszútávon tartalmazza, kapcsolódik a HEP-ben megfogalmazott közép- és hosszú távú célokhoz a megvalósítás tekintetében. A HEP-ben megfogalmazott intézkedések reális megvalósítási idejét rögzíti.

#### **Köznevelés fejlesztési terv:**

A halmozottan hátrányos helyzetű és hátrányos helyzetű gyermekek vonatkozásában vannak kapcsolódási pontok, szükséges a HEP és a köznevelési fejlesztési terv összehangolása a konkrét cselekvések területén.

#### **Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció:**

A HEP-ben megfogalmazott egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a szabályozó eszközöket össze kell hangolni. A HEP készítése során feltárt hiányosságok megszüntetéséhez és lehetőségek megteremtéséhez szükséges a valós igényekhez igazítani a helyi szabályozást.

#### **Helyi klímastratégia<sup>2</sup>**

Településünk elkötelezett a klímaváltozás hatásai elleni védekezés iránt. A szélsőséges időjárási viszonyok elleni védekezés keretében intézkedéseket dolgozunk ki a kánikula és a téli rendkívüli

---

<sup>2</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat

időjárás keretében történő segítségnyújtásra és az özönvízszerűen lezúduló csapadék által okozott károk enyhítésére. Önkormányzatunk 2009-ben elkészítette a település belvízi csapadékvíz elvezetési tervét, amelyet aktualizálni szükséges és az abba foglaltakat a klímavédelmi irányelveknek megfelelően rögzíteni, a tervben rögzített településvédelmi beruházásokat el kell végezni.

#### **Tehetséggondozó, felzárkóztató és ifjúsági program:**

Az önkormányzat 2020-2021. közötti időszakban egy részletes tehetséggondozó, felzárkóztató programot dolgoz ki, valamint beindítja a településen az ifjúsági önkormányzati rendszert.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Önkormányzatunk jelenleg egy társulásban vesz részt, melynek célja a szociális ellátórendszer működtetése. Az Egységes Szociális Intézmény központja Enying város.

A HEP további térségi, társulási kapcsolódási pontja a START Közmunka Program és az annak keretében megvalósított, illetve megvalósítandó projektek, amelyeknek célja a munkanélküliség csökkentése, az emberek visszavezetése a munka világába, valamint jövedelmi viszonyaik javítása. A közmunka program végrehajtása során együttműködünk Szabadhidvéggel az eszközhasználat, az oktatás és a beszerzések területén.

A biomassza programunk szorosan kapcsolódik a HEP-ben megfogalmazottakhoz, hiszen a biomassza felhasználása tekintetében energiatakarékos üzemeltetést valósítunk meg, továbbá példát mutatunk ezzel a lakosságnak a megújuló energia alkalmazása terén.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében több sikeres EFOP projektet bonyolítottunk és bonyolítunk le, amelyek alapja minden egyes esetben térségi együttműködésen alapul, és célja a lemorzsolódás, az elkallódás csökkentése a középiskolás korúak körében, továbbá a tehetséggondozás.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A HEP előkészítése során a TEIR rendszerben, valamint az Önkormányzat saját adatbázisában szereplő adatokat használtuk elsősorban, az adathiányok tekintetében a kérdéses területen működő szervezetek valamint az internet segítségét vettük igénybe.

# **3. A MÉLYSZEGÉSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE**

## **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Mezőszentgyörgy településen magas a halmozottan hátrányos, hátrányos helyzetű családok aránya, az itt élő gyermekek közül az óvodás korúak 17 %-a, az iskolás korúak 22,31 %-a részesül

gyermekvédelmi kedvezményben hátrányos helyzete miatt. Hozzávetőlegesen a családok 10 %-nál tapasztalható, hogy jövedelmük tartósan nem haladja meg a létminimum összegét. Saját helyzetükön alacsony iskolázottságuk, vagy az elkeseredés hatására kialakult valamely szenvedélybetegség jelenléte miatt nem képesek javítani

A szociális törvény hatálya alá tartozó jogosulti kör átlagjövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét. A kérelmezők vagyoni helyzete átlag alatti. Az ingatlanon kívül, amiben a kérelmező lakik az esetek kb. 80%-ában nincs más vagyona. A rászorulóknak kb. 90%-ánál az egyéb vagyontárgyak (gépjármű, stb.) teljesen hiányoznak.

2019. évben 52 fő fordult az önkormányzathoz települési támogatásért, a támogatási arány 88 %-os.

A településen 2019. októbere óta működő roma nemzetiségi önkormányzat több támogatási forrásból támogatja az itt élő rászoruló családokat: CEU élelmiszercsomagok, Magyar Élelmiszerbankkal kötött megállapodás, egyéb felajánlások, támogatások.

Településünkön hátrányos megkülönböztetést megfogalmazó szabályzatot nem fogadtunk el.

### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

Mezőszentgyörgy éveken keresztül szerepelt a 240/2006.(XI.30.) Kormányrendeletben, mint az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott település. 2015-ben a sikeres közmunka programnak köszönhetően kikerültünk ebből a kategóriából, de ennek ellenére a kategóriába kerülés kiváltó okai a mai napig jelen vannak a településen:

- iskolázottság alacsony foka,
- életkor.

Az adatokból megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma fokozatosan csökkent, majd a gazdasági környezet változásait követve 2014 és 2015 között jelentősen megugrott, majd ezt követően újra csökkenő tendenciát mutat, a legutolsó adat szerint 46 főt tart nyilván a Járási Hivatal Munkaügyi osztálya.

A nyilvántartott álláskeresők a munkaképes korú lakosság (15-64 év közöttiek) 4,76 %-át teszik ki. Ezen belül a női munkanélküliségi ráta a munkaképes korú női lakossághoz viszonyítva 5,64 %. A tartós munkanélküliek aránya a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számához viszonyítva 34,78 %. Az összesen 8 osztályt végzett munkanélküliek aránya az összes regisztrált munkanélkülihez arányosítva 65,12 %, ami nagyon magas még mindig. Nő a 25 év alatti munkanélküliek aránya, a rendelkezésünkre álló adatok alapján 2017-ről (14,63 %) 2018-ra (16,28 %) 1,65 %-al, továbbá növekedett a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma is. A 45 év feletti munkanélküliek tekintetében jelentősebb a változás, mert míg 2017-ben 34,15 % volt, addig 2018-ban ez a szám már elérte az 51,26 % volt, ami 17 %-os növekedést jelent. (Mindkét adat az összes munkanélküli arányában értelmezendő.)

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportba tartozók aránya a munkaképes korú lakosság körében 51 %-os. A lakosság közel fele az inaktív állományban van, mivel a 100 lakosra jutó adófizetők száma 50,45 fő, a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya 45,61 %.

Az önkormányzatnak a 2013-as évben jelentősen javított a foglalkoztatottsági helyzeten a START közmunka programban való részvétellel. Arra kell törekedni, hogy a programban szereplő projektek önfenntartóvá válhassanak, vállalkozói tevékenységként működhessenek tovább a foglalkoztatotti létszám megtartása mellett akár nonprofit formában is.

A foglalkoztatottság javítása érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatást szervez. A program

kezdeté óta azonban a közfoglalkoztatásban részt vevők száma is évről-évre csökken, mivel sokan visszatérnek a programból a munka világába, ezzel a program célja, - hogy visszavezesse a tartós munkanélkülieket a munka világába, megadva a résztvevő részére a munkahelyi reszocializáció lehetőségét – elérte célját.

A munkanélküliek alacsony iskolai végzettsége miatt jellemző a fizikai munkakörök nagy száma (mezőgazdasági munkák).

Bár a TeIR adatbázis szerint a településről felnőttoktatásban résztvevők száma 0, de a helyi adatgyűjtés szerint évente 4-5 fő részt vesz valamely felnőttoktatási képzésben. A helyi adatbázis szerint felsőoktatásban is 4-5 fő vesz részt. Az önkormányzat a BURSA ösztöndíjrendszerhez kapcsolódva a program kezdetétől fogva támogatja a hátrányos helyzetű felsőoktatásban részt vevő hallgatókat, amit folytatni kívánunk. A felnőttképzésben való részvételt egyéb szociális eszközökkel támogatjuk a résztvevő kérésére. A gyakorlatra kötelezett hallgatók részére gyakorlati helyet biztosítunk helyben.

### **Közfoglalkoztatásra vonatkozó adatok**

Az önkormányzat 2019-ben az önkormányzat 26 főt tudott a közmunka programban foglalkoztatni, mezőgazdasági projektekből.

Településünkön továbbra is kiemelt feladat a foglalkoztatottság növelése.

### **Helyi vállalkozások**

A településen a vállalkozások száma és ezzel arányosan a helyi iparüzési adó bevétel alacsony.

A helyi vállalkozások száma alacsony, de a működő vállalkozások sem kizárólag a településről töltik fel az álláshelyeket, ami több esetben abból adódik, hogy a helyi álláskeresők iskolázottsága és a vállalkozó szakemberigénye nincs összhangban. A helyi álláskeresők között magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, a felnőttképzésbe való bevonásukat nehezíti, hogy legtöbbjük a 40 év feletti korosztályba tartozik és nehéz őket a tanulásra motiválni. A START közmunka keretében indított mezőgazdasági projektben résztvevők a munka mellett képzésben is részesülnek, ami javítja munkaerő-piaci esélyeiket.

2016. évben a közfoglalkoztatás alapjain megalakult a Mezőszentgyörgyi Feldolgozó Start Szociális Szövetkezet, amely 6 főt foglalkoztat. Fő tevékenységi profilja a mezőgazdasági projektben megtermelt és feldolgozott termékek értékesítése, melynek helyi színtere a Szövetkezeti Zöldségbolt.

A TÁMOP projektek kifutásával helyi szinten nem tudunk tanulási lehetőségeket kínálni, de az Enyingi Járási Hivatal foglalkoztatási osztályában együttműködve az általuk koordinált tanfolyamokon a településen élő munkanélküliek is részt vesznek.

A helyi tanulási lehetőségek megteremtését folytatni kell, mert a legtöbb esetben a távolság, a bejárás jelenti a legnagyobb visszatartó erőt a képzésben való részvételtől.

A településhez 15 km van a kistérség központjától, 20 km-re Siófok, 36 km Veszprém, 30 km Székesfehérvár. A tömegközlekedés terén a település ellátottsága alacsony, kevés a járat. Közvetlen járással Enyingre és Székesfehérvárra lehet eljutni, a többi közeli város csak átszállással közelíthető meg, a településen nincs vasútállomás. Az ingázók nagy része a munkáltató által biztosított

szerződéses járatokkal jár dolgozni, egy részük saját gépjárművet használ. Nagyon kevesen tudják használni munkába járásra a tömegközlekedés járatait.

Az önkormányzat több alkalommal járt el a tömegközlekedési cégeknél a járatok sűrítésének érdekében, eddig azonban ezek a közbenjárások nem vezettek eredményre: kevés az utas.

Figyelnünk kell azokat a pályázatokat, amelyek a helyi tömegközlekedés javítását támogatják a településeken. Sokat javítana a helyzeten, ha az önkormányzat tudna üzemeltetni egy kisbuszt, ami a Lepsényben lévő vasútállomásra, illetve buszmegállóba átszállítaná az utazni vágyókat azokban az esetekben, amikor Mezőszentgyörgyről nincs csatlakozás.

Az önkormányzat gyakorlati helyet biztosít a felsőoktatásban résztvevők számára a szakirányú területeken ezzel is segítve a helyi fiatalok munkához jutását. Az idei évben is élünk az Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya által felkínált diákfoglalkoztatás lehetőségével is. Az önkormányzat regisztrált önkéntes foglalkoztató, valamint a középiskolások közcélú munkavégzésére irányuló foglalkoztatásban is partner.

A településen jelenleg felnőttképzési program nincs. Kiemelt cél, hogy minél több tanfolyamot hozzunk a településre leküzdve ezzel a tömegközlekedésből adódó hátrányokat a képzéshez való hozzájutás területén.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

Az adatok az mutatják, hogy a munkaképes korú népesség alacsony százaléka részesül időskorúak járadék és rendszeres szociális segély ellátási formában, csökkenő tendenciát mutat, ezzel szemben a segélyezettek száma alig változik.

Az álláskeresői járadékokra jogosultság tekintetében annak ellenére, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma nő, a jogosultak aránya csökken: az tartós munkanélküliek munkába való visszatérésének alacsony százalékát is jelzi ez a mutató.

Az ellátottak aránya a közfoglalkoztatási programoknak köszönhetően csökken, ami a program eredményességét igazolja. Az ellátásban részesülők száma a mutatók alapján csökken, de ezzel arányosan a közfoglalkoztatásban részt vevők aránya nő.

### **3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás és helyiség gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-től.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásainak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhőszolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a

lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt, anyagi jogon vagy normatív alapon.

A településen már megjelent a hajléktalanság, az érintettek részére az önkormányzat és a civil szervezetek nyújtanak segítséget, de az elhelyezésére vonatkozó próbálkozások nem vezettek eredményre az érintettek együtt nem működése miatt.

Az önkormányzat nem rendelkezik szükségállománnyal. Az önkormányzati lakásállomány jó része foglalkoztatáshoz kötött szociális lakás. A település lakásállománya stagnál, a lakónépesség csökkenésével arányosan az új lakások építése is csökken. A lakások 98 %-a vezetékes ivóvízzel ellátott, a szennyvízhálózatra 17 %-a nem kötött rá. Villanyáram szolgáltatás szintén a lakások 98 %-ában van, de egyre növekszik az előre fizetős mérők aránya. Gázfűtéssel az ingatlanok 80 %-a van ellátva, a személyszállításba 420 ingatlan érintett – kivételek a lakatlan, illetve nyaralónak használt ingatlanok.

A településen jellemző a halmozottan hátrányos helyzetben és mélyszegénységben élők körében, hogy az alapvető közüzemi szolgáltatások számláit sem tudják fizetni, ezért a tartozások miatt kikapcsolják a villanyt, elviszik a gázórát, leszűkítik a vizet. Az önkormányzat a 2019-es évet alapul véve 25 esetben nyújtott támogatást, valamint segítséget veszélyeztetett lakhatási helyzetben. 2012-ben csatlakoztunk a szociális tűzifa programhoz. A 2019. évi pályázaton 118 erdei köbméter fát kaptunk, amelyből 109 háztartást tudunk ellátni. Ezt a programot az idei évben is folytatni kívánjuk.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

A településre nincsenek telepek, szegregátumok.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

#### **a) Egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátásokhoz való hozzáférés**

A községben 1 vegyes háziorvosi körzet található, melyek vállalkozó háziorvos üzemeltet az önkormányzattal és a MEP-el kötött szerződés alapján, új építésű, saját tulajdonú rendelőben, amely teljeskörűen megfelel a törvényi előírásoknak. Minden nap van rendelés, a háziorvos hétköznap 16.00 óráig készenléletet lát el.

Az orvosi ügyelet Polgárdi városban érhető el, Polgárdi gesztorságával működően társulási formában, hétköznap 16.00 órától másnap reggel 8.00 óráig, hétvégén péntek 14.00 órától hétfő reggel 8.00 óráig.

Fogorvosi szolgáltatást az önkormányzat Lepsény nagyközséggel való társulás keretében biztosítja, a rendelés Lepsényben érhető el a hétközben minden nap. Fogorvosi ügyeleti ellátás Székesfehérváron van.

Az egészségügyi szakellátásokat az Enyingi-, valamint a Székesfehérvári Rendelőintézetben lehet igénybe venni. Az Enyingi Rendelőintézet közelebb van, de szolgáltatásai nem teljes körűek, ezért egyre többször kell a betegeknek felkeresni Székesfehérváron az egészségügyi szakellátásokat, amely nehezíti a betegek helyzetét, nem beszélve egyes vizsgálatok, szakellátások tekintetében a várakozási idő irreális hosszúságáról.

## b) Prevenációs és szűrőprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat együttműködik az egészségügyi szolgáltatókkal, arra törekszünk, hogy minél több szűrőprogram legyen elérhető a településen.

Megvalósult programok:

- mammográfia és méhnyakrák szűrés szűrőbusszal,
- méhnyakrák szűrés lehetősége a védőnői szolgálatnál,
- látásvizsgálatok,
- általános állapotfelmérés rendezvényeken: vércukor, koleszterin, vérnyomás mérés, BMI számolása,
- csontritkulás szűrés,
- érvizsgálat,
- hallásvizsgálat.

A megvalósult programokat szeretnénk rendszeressé tenni, ehhez együttműködési támogatásra, pályázati forrásokra van szükség.

Az iskola-egészségügyi ellátás keretében a gyermekek részére prevenációs előadásokat, felvilágosító órákat tart a védőnő és a háziorvos az alábbi témákban:

- káros szenvedélyek és hatásaik (alkohol, dohány, drog),
- egészséges táplálkozás,
- szexuális felvilágosítás.

## c) Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő ellátások közül az óvoda és iskola keretein belüli fejlesztés helyben elérhető. A logopédiai szolgáltatás szerződés alapján biztosított, az oktatási intézményekben bevezetett IPR programnak köszönhetően a fejlesztésre szoruló gyermekekkel gyógypedagógus foglalkozik.

A rehabilitációs ellátások kivétel nélkül Enyingen vagy Székesfehérváron érhetőek el: tömegközlekedéssel, saját gépjárművel vagy betegszállító igénybevételeivel, az igénybevevő állapotától és lehetőségeitől függően.

## d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést szerződés alapján vásárolt élelmezés keretében biztosítja az önkormányzat saját tulajdonú konyhájában, amely az óvoda épületében található. A konyha teljeskörűen megfelel a törvényi előírásoknak, a 2010-ben megvalósult ÚMFT pályázat keretében átépítésre, felújításra került. A pályázat része volt korszerű, HACCP követelményeknek megfelelő konyhai eszközök beszerzése is. A pályázatban vállalt kötelezettségként a gyermekétkeztetésben biztosítani kell az egészséges táplálkozás követelményeit, ezért erre kiemelt hangsúlyt fordítunk. A vállalkozó által összeállított étlapot a háziorvos ellenőrzi. A START közmunka program keretében előállított minőségi zöldségek a közétkeztetésben felhasználásra kerülnek, ezzel is nő az előállított étel minősége. A szociális étkeztetésben részesülők számára is innen biztosítjuk az ételt.

## e) Sportprogramokhoz való hozzáférés

A helyi sportélet a tornaterem átadásával jelentősen fellendült. A 600 m<sup>2</sup>-es építmény szintén az ÚMFT pályázat keretében épült az általános iskola bővítésével egybekötve. A pályázatban az önkormányzat megjelölte a közösségi célú hasznosítást is, valamint különböző sportprogramok szervezését. A tornaterem bérelhető, a lakosság számára nyitott.

Rendszeres sportprogramok:

- terem labdarúgás,
- asztalitenisz,
- tenisz,
- különböző tornák (aerobik, zumba, stb.).

A település Lepsénnyel közösen tart fenn sportegyesületet: LMSK – Lepsény-Mezőszentgyörgy Sport Klub, amelynek fő profilja a labdarúgás, de van természetjáró szakosztálya is. Jelentős az utánpótlás nevelés a sportegyesületben, van ifjúsági-, felnőtt- és öregfiúk csapat is, hogy minél több korosztálynak biztosítsa a rendszeres sportolás lehetőségét. A településen sportpálya nincs.

#### f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat társulási formában biztosítja a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátásokat a településen, az Enying város gesztorságával működő Egyesített Szociális Intézmény keretein belül. Kiemelt jelentőségű feladat ez egy elöregedő településen, ahol sok a szociálisan rászorult, egyedül élő idős ember. A házi segítségnyújtásban részesülők száma jelenleg 7 fő, és ugyanennyien részesülnek szociális étkeztetésben is. Az alapellátásban nyújtott szolgáltatások térítési díjkötelesek. A térítési díjat a szociálisan rászorulóknak részére támogatás formájában biztosítja az önkormányzat.

A szakosított ellátások közül legtöbben az időskorúak otthonát veszik igénybe, amely legközelebb Enyingen és Mezőszilason érhető el.

A közgyógyellátásban részesülők száma növekszik. A jogosultak körében nő a tartósan beteg kiskorúak aránya.

Az ápolási díjban részesülők száma kismértékben növekszik.

#### g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Településünkön a szolgáltatások nyújtásánál nincs hátrányos megkülönböztetés, mindenki egyenlő bánásmódban részesül.

#### h) Pozitív diszkrimináció a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az arra rászorulóknak számára támogatásként kerül megállapításra az ellátásokért fizetendő térítési díj. A házi orvos helyben biztosít laborszolgáltatást azon betegek számára, akiknek gondot okoz a szakrendelőbe való bejutás egy-egy vérvétel erejéig. A házi gondozó és a családsegítő folyamatosan figyelemmel kíséri, hogy minden rászoruló megkapja a szükséges ellátásokat.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) A közösségi élet színterei, fórumai

Az önkormányzat 1997-ben indította kulturális programját, melynek célja a helyi hagyományok megőrzése, ápolása, új rendezvények, programok meghonosítása. A cél elérésének érdekében létrehozta a Mezőszentgyörgy Községért Közalapítványt, amely sokáig az egyetlen civil szervezet volt a településen. A kulturális program keretében az alábbi rendezvények kerülnek megrendezésre évente visszatérően, a legtöbb 1997 óta:

- Farsangolás – farsangi játszóház kicsiknek és bál nagyoknak,
- Fáklyás felvonulás – március 15-én,
- Szentgyörgyi Napok – Mezőföldi Majális,

- Pünkösdi Király Választás,
- Szüreti Lecsófőző Vigasság,
- Ádventi hétvégék,
- Tematikus kézműves foglalkozások, szakkörök.

A rendezvények látogatottsága évről évre nő, ezért kiemelt feladatunk, hogy színvonalas műsorokkal, kiegészítő tevékenységekkel várjuk a látogatókat. A település hátrányos helyzetű, nem sok anyagi forrás áll rendelkezésre egy-egy rendezvény megszervezéséhez és lebonyolításához, ezért fontosak a helyi amatőr együttesek, valamint az önkéntes segítők.

A településen három amatőr művészeti hagyományt ápolunk:

- színháztársaság – Mezőszentgyörgyi Amatőr Színháztársaság
- néptánc – Mezőszentgyörgyi Ifjúsági és Tánc Egyesület
- dalárda – Ószirózsa Nyugdíjas Klub Kórusa.

**Színháztársaság:**

Az amatőr színháztársaság már az 1800-as évek végén jelen volt a település életében egészen a hetvenes évekig. A hosszú kihagyás után 1997-ben jött létre a ma már egyesületi formában működő Mezőszentgyörgyi Amatőr Színháztársaság, melynek különlegességét az adja, hogy a falu apraját és nagyját megmozgatja, tagjai között van általános és középiskolás, irodavezető, ügyintéző, tanár, vállalkozó, középvezető, háziorvos, könyvtáros és a jegyző. A helyben szervezett színházi estek fontos alkalmak a település életében, a társulat mindig telt ház előtt játszik. Felnőtt és ifjúsági tagozatban működik, összesen 30 taggal. Nem csak Mezőszentgyörgyön lépnek fel, hanem a környező településeken is, legutóbb egy budapesti színháztársaság fesztiválon szerepeltek, ahonnan 5 díjat hoztak el.

**Néptánc:**

Az alapfokú művészetoktatás keretében a mezőszentgyörgyi gyerekek a Gorsium Zeneiskola közreműködésével, helyi pedagógussal tanulják a néptáncot 2 csoportban. A „nagyok” kezdeményezésére 2013-tól a néptáncosok is egyesületi formában folytatják tevékenységüket. Sikerüket példázza, hogy a környező települések állandó fellépőiként is megjelennek, tevékenységük nem csak a településre korlátozódik.

**Dalárda:**

Az 1970-es években film is készült a híres mezőszentgyörgyi dalárdáról, „Hová lett a dalárda?” címmel, egy szép hagyomány eltűnését kutatva. Ezt eleveníti fel az Ószirózsa Nyugdíjas Klub énekkara, akik több minősítő díjat tudhatnak magukénak, és rendszeresen vendégszerepelnek fesztiválokon, falunapokon.

A helyi közbiztonság érdekében tevékenykedik a Polgárőrség, akik szintén eredményes munkát végeznek.

#### b) A közösségi együttélés jellemzői

Mezőszentgyörgy békés és toleráns település: nincsenek kiemelt etnikai konfliktusok, nem jellemző a gyűlölködés ezen fajtája. Vannak vitáink, de ezek egyéni sérelmeken alapuló személyes konfliktusok, nem közösségek közöttiek.

#### c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A közösségi élet színterei a rendezvények, amelyek sok önkéntes munkát és adományt takarnak: minden rendezvényünkön van például tombola, amelyhez a helyi lakosok, vállalkozók adják össze a tombolatárgyakat. Jellemzőek az egyes egyesületek részére történő adománygyűjtő megmozdulások.

sok, ahol sok önkéntes kéz és sok adományozó jelenik meg: gyűjtés a néptáncosoknak ruhára, gyűjtés a MASZK-nak belgiumi fellépésre, stb. Összetartó, segítőkész település vagyunk.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A 2019-ben megválasztott Mezőszentgyörgyi Roma Nemzetiségi Önkormányzat széles együttműködési kapcsolathálózattal rendelkezik, melynek előnyeit az itt élő halmozottan hátrányos helyzetű népesség javára fordítanak: élelmiszerosztás, ruhaosztás, programok szervezése.

A Nemzetiségi Önkormányzat szorosan együttműködik a helyi önkormányzattal, a helyi intézményekkel és civil szervezetekkel.

Fő cél a hátrányos helyzetű lakosság felzárkóztatásában való részvétel, olyan együttműködésen alapul pályázati programok indítása, amely elősegíti a roma népesség helyzetének javítását. Programjaikban azonban nem csak a magukat a nemzetiséghez tartozónak vallóakat támogatják, nincs hátrányos megkülönböztetés, minden arra rászoruló részesülhet az általuk nyújtott támogatásokból, programjaik nyitottak.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| Munkanélküliség  | Önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat részvétele munkahelyteremtő programokban, helyi vállalkozások és az önfoglalkoztatás ösztönzése. |
| Alacsony iskolázottság   | Oktatási programok szervezése helyben, különös tekintettel a hiányszakmákra, valamint a nyelvi és informatikai kompetenciák fejlesztésére.  |
| Elszigetelődés   | Tréningek, közösségi alkalmak szervezése.   |

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői

A településen a 0-14 éves korúak számában kismértékű emelkedés mutatkozik, ami annak köszönhető, hogy több fiatal lát lehetőséget a településen történő letelepedésre.

A munkanélküliség, valamint a szülők alacsony iskolai végzettsége miatt még mindig magas a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, ez eléri évenként a 25-30 %-ot a 0-14 éves korúak összlétszámához viszonyítva.

A halmozottan hátrányos helyzetből adódóan még mindig jelentős a veszélyeztetett, valamint a védelembe vett gyermekek száma. A leggyakoribb veszélyeztetettség okok:

- elhanyagolás,
- szegénység,
- alkoholizmus,
- iskolakerülés,
- bántalmazás.

A településen az oktatási intézmények, valamint a védőnői szolgálat vonatkozásában nagyon jól működik a jelzőrendszer, a veszélyeztetett gyermekek szinte azonnal látókörbe kerülnek és meg tudjuk tenni a szükséges intézkedéseket. A gyermekjóléti szolgálat jelentős szereppel bír e területen, hiszen a családsegítő feladata a kapcsolatfelvétel a családdal, valamint a kapcsolattartás a veszélyeztetettség megszűnéséig. A cél, hogy a gyermek fejlődése a családi környezetben legyen biztosítható, ehhez azonban a szülők együttműködése elengedhetetlen.

Jelentős gond az iskolakerülés, amely szintén a munkanélküliségre vezethető vissza. A tartós munkanélküli szülő gyermeke tehernek tekinti az iskolát, az esetek többségében egyedül a gyerekek kell rendszeresen bejárni az iskolába, tanulni (dolgozni), korán kelni, és ezt a gyerekek nagy többsége nem tudja megfelelően kezelni. Sajnos a szülő nem mindig partner a gyermek oktatási intézményben tartásában, mert az iskola pénzbe kerül.

Az elhanyagolás, alkoholizmus, szegénység szintén a munkanélküliségből adódó okok, főként azokban az esetekben, amikor a szülő már „lemondott” a munkába való visszatérésről, „beletörődött a sorsába”, és az alkohol megjelenik menekülési lehetőségként.

A bántalmazás az esetek többségében nem fizikai: hangos veszekedések, szülők közötti verekedések veszélyeztetik ezeket a gyermekeket.

Az óvodában és az általános iskolában is van gyermekvédelmi felelős, a pedagógusok külön is odafigyelnek a veszélyeztetett gyermekekre, és azon dolgoznak, hogy a tehetségek ne kallódjanak el: az általános iskolából való kikerülés után kezdődnek a problémák, mert nehéz tanulásra motiválni azt a gyermeket, akinek szülője inkább annak örül, ha a gyerek nem viszi el otthonról a pénzt az iskolába.

### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns!

### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

#### **a) Védőnői ellátás jellemzői**

Az önkormányzat által fenntartott védőnői szolgálat 1 fő védőnőt foglalkoztat főállásban. Az ellátottak száma évenként változó, jelenleg növekvő tendenciát mutat. Az ellátáshoz való hozzáférés adott. A szolgáltatás feltételei javultak, a védőnői szolgálat felújításra került, új eszközök kerültek beszerzésre és az épületet akadálymentesítettük.

#### **b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

A településen vegyes háziorvosi körzet van, nincs külön gyermekorvos. Gyermekorvosi ellátás legközelebb Polgárdin és Enyingen vehető igénybe. Az alacsony lakosságszám miatt nem lenne rentábilis, ha a háziorvosi körzetet gyermek- és felnőtt körzetre osztanánk fel.

#### **c) 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok**

Kiemelt feladat, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek három évesen már bekerüljenek az óvodába, ahol korai fejlesztésben részesülhetnek. Az IPR programnak köszönhetően a fejlesztésre szoruló gyermekek ellátása integráltan történik, gyógypedagógus, logopédus foglalkozik velük amellet, hogy a többi gyermekkel együtt vesz részt a foglalkozásokon, játékokon. Az egészségügyi ellátás tekintetében a szakellátásokat a megyeszékhelyen vehetik igénybe a szülők, egyéb ellátásokat a kistérségi központban. A szociálisan rászoruló szülők részére a szakosított ellátások igénybevételéhez szükséges utazási költségeket támogatás formájában esetenként megelőlegezi az önkormányzat.

Az önkormányzat nyertes pályázatának köszönhetően 2021-ben megnyitja kapuit a település 8 férőhelyes mini bölcsődéje.

#### **d) Gyermekjóléti alapellátás**

A településen a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat feladatait az Egységes Szociális Intézmény látja el, Enying központtal, önkormányzati társulások formájában.

A gyermekvédelmi és gyámhatósági szakfeladatokat a jogszabályi változások következtében 2013. január 1-jétől a Fejér Megyei Kormányhivatal Enyingi Járási Hivatal látja el, ezáltal az önkormányzat is a jelzőrendszer részévé vált. Fontos a járási gyámhivatallal való szoros együttműködés és kapcsolattartás a megfelelő információáramlás okán.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítása jegyzői hatáskörben maradt.

A krízishelyzetben lévő családok problémáikkal fordulhatnak a közös önkormányzati hivatal jegyzőjéhez, szociális ügyintézőjéhez, az ESZI-hez és a védőnőhöz.

#### **e) Gyermekvédelem**

A gyermekvédelmi hatósági feladatokat a járási hivatal látja el. Az önkormányzat a gyermekvédelem területén különböző programok szervezésével érhet el eredményt, főként a veszélyeztetett kis-

korúak érdekében. Az iskola tankerületi irányítással működik, különböző pályázati programokkal segíti a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatását (EFOP).

További ösztönző eszköz az ösztöndíjprogramok támogatása, az önkormányzat részt vesz a BURSA és az Arany János ösztöndíjprogramokban, valamint saját ösztöndíjrendelettel is rendelkezik.

Az oktatási intézmények szorosan együttműködnek az önkormányzattal a gyermekek védelme érdekében.

f) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben lévő családok igénybe vehetik a gyermekjóléti alapellátást, a családsegítést, valamint átmeneti segély igénylésére van lehetőség.

#### 4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

1. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása: Mind az óvodában, mind az iskolában integrált nevelés, oktatás folyik. Az óvodában és az iskolában magas az SNI és BTM besorolású gyermekek létszáma. Kiemelt fontosságú feladat mindkét oktatási intézményben a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása, ennek érdekében több éve rész veszünk az Arany János Tehetséggondozó Programban, valamint a Bursa ösztöndíj programban.
2. A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.): elsősorban a Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Enyingi Tagintézménye biztosítja a szakellátásokat, speciális esetekben a központ szolgáltatásait kell igénybe venniük a szülőknek. A szakember-ellátottság alacsony, sokkal több gyermek szorulna gondozásra, mint ahány gondozásban részesül.
3. Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs – nincs ilyen.
4. Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések: nincs ilyen.
5. Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások): ösztöndíjprogramok, eseti támogatások.

#### 4.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|---|---|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek   |
| Korai fejlesztés, rehabilitáció alacsony óraszám, illetve hiánya.     | Logopédiai ellátás óraszámának növelése, több fejlesztéssel kapcsolatos óra.  |
| Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya.                      | Esélyegyenlőség megalapozása az óvodai nevelés során, felzárkóztató programok |

|                            |  |
|----------------------------|--|
|                            | szervezése, lebonyolítása, gyermekek óvodai nevelésének 3. éves kortól való megkezdése.                  |
| Jelzőrendszer hiányosságai | Továbbra is szoros együttműködés és információáramlás az intézmények, az önkormányzat és az ESZI között. |
| Forráshiány                | Pályázati források megszerzése.  |

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A rendelkezésünkre álló adatok alapján megállapíthatjuk, hogy a munkavállalási korú lakosság körében a munkanélküli nők aránya magas.

Iskolai végzettség tekintetében a 8 általánost vagy annál kevesebb osztályt végzettek számára nehezebb állandó munkahelyet találni. Ők jellemzően vagy a közfoglalkoztatásban vagy alkalmi, ideényjellegű mezőgazdasági munkát vállalnak, nyári időszakban takarítási, konyhai kisegítői feladatokat látnak el. A magasabb iskolai végzettségű nőknek szintén nehéz képzettségüknek megfelelő állást találni helyben. Az ingázást akadályozza egyes esetekben a szülői segítség hiánya a gyermekek ellátásában: például nincs aki óvodába vigye vagy óvodából elhozza a gyermekeket.

#### b) A nők részvétele a foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkanélküli nők növekvő arányban vettek részt az elmúlt időszakban foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Ezen a téren nagy változást hozott az oktatási programok átalakítása, az oktatásban részt vevők részére biztosított anyagi támogatás a végzettség megszerzésén felül.

#### c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők lehetőségei szűk körűek a munkavállalás terén:

- amennyiben vállalni tudják az ingázást a környező ipari parkokban működő üzemekben található segéd- vagy betanított munkát több műszakos munkarendben, alacsony szintű fizetéssel,
- a nyári időszakban a Balaton kínál ideénymunkát: takarítás, konyhai munka, stb.,
- helyi szinten a közmunka program kínál elhelyezkedési lehetőséget: segédmunkát, mezőgazdasági munkát tudunk számukra biztosítani. - 5.1.4. számú táblázat

#### d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzat, mint foglalkoztató nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a foglalkoztatás területén sem, más munkáltatókkal kapcsolatosan ez irányú panasz, bejelentés nem érkezett az önkormányzathoz.

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások)**

Mezőszentgyörgyön 2021-től kezdődően biztosított lesz a bölcsődei ellátás, de családi napközi továbbra sem elérhető a településen, az erre való vállalkozást ösztönözni kell. Az óvoda 65 férőhellyel üzemel, sok a gyermekek között, aki két- illetve három főnek számít. Az óvodába minden három életévét betöltött gyermeket fel tudunk venni, sokszor figyelmen kívül hagyva, hogy egy-egy gyermek több főnek számít, csak azért, hogy a munkát vállaló szülő számára biztosított legyen a gyermek napközbeni felügyelete.

Az önkormányzati intézményekben különös figyelmet fordítunk arra, hogy a munkavállalót a munkahely ne akadályozza a gyermekek ellátásában: rugalmas munkaidőt biztosítunk az óvodás és kisiskolás korú gyermekek szüleinek, hogy a munka megkezdése előtt nyugodtan tudja óvodába, illetve iskolába vinni a gyermekét, valamint arra is van lehetősége, hogy az óvodából, iskolából a munkahelyére hozza a gyermeket, akik a munka befejeztéig rögtönzött játszóházban várhatják meg a szüleiket. Ugyanez elmondható az általános iskolára is.

## **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A településen önálló védőnői szolgálat működik, 1 fő védőnő látja el a feladatokat. Az elmúlt években a gyermekvállalási kedv visszaesett, de 2018-as és a 2019-es évben növekedett a gyermekvállalások száma, így a védőnői szolgálat ellátottainak száma is emelkedik.

A védőnőt elfogadják a település lakosai, az anyukák és a leendő anyukák szívesen fordulnak hozzá tanácsért. A védőnő munkakörében felvilágosító munkát is végez, külön felhívja a figyelmet az anyatejes táplálás fontosságára, az egészséges táplálkozásra, részt vesz a drogprevencióban, valamint az iskolai felvilágosító munkában. Folyamatosan képzzi magát, az idei évben a méhnyakrák szűréshez szükséges tanfolyamot is elvégezte, hogy minél szélesebb körű egészségügyi szolgáltatást tudjunk itt helyben nyújtani a nők számára: sok a hátrányos helyzetű nő, aki nem tud részt venni szűrővizsgálaton, vagy éppen nem fordít magára elég figyelmet, különösen az ő körükben kiemelten fontos a védőnő munkája.

A védőnő jelen van az oktatási intézményekben, rendszeresen szűréseket és előadásokat tart.

Szűrések: hallásvizsgálat, fejtető-ellenőrzés stb.

Előadások: drogprevenció, egészséges táplálkozás, szexuális felvilágosítás, tisztálkodás fontossága stb.

## **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Még 2019-ben is elmondható – annyi felvilágosító és segítő munka ellenére –, hogy a családon belüli erőszak sokszor rejtve marad, ha az csak az anya ellen irányul. Sok nő nem fordul segítségért addig, amíg a gyermekét nem bántalmazza a családban, de sajnos arra is van példa, hogy a bántalmazott nő a gyermeke bántalmazását is eltűri. Sok esetben segítségért fordulnak a gyermekjóléti szolgálathoz, a hivatalhoz, de a bejelentést visszavonják, meggondolják magukat, és bár az eljárást hivatalból folytatjuk ezen esetekben, a bántalmazott nő a hatóság ellen fordul és a bántalmazó férj, élettárs védelmezésére kel: „mert egyébként olyan jó ember” szöveggel. Ilyen esetekben az egyetlen megoldás a gyermekek védelembe vétele, a fokozott odafigyelés és a felvilágosító munka, próbáljuk megértetni: máshogy is lehet élni, erőszak nélkül is, és az az egy-két verés nem hiányzik az ember boldogságához. Természetesen ilyenkor az egész család gondozás alá kerül, a bántalmazó férj, élettárs ugyanúgy, mint a bántalmazott feleség, élettárs.

Találkozunk azért fordított helyzettel is, amikor a nő a bántalmazó és a férfi a bántalmazott, ezek az esetek még inkább rejtve maradnak a hatóság előtt, hiszen a szégyenfaktor sokkal magasabb férfiak esetében, nem szívesen ismerik be, hogy a vele együtt élő nő rendszeresen bántalmazza.

## 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen a krízishelyzetbe kerülők a családsegítő segítségét vehetik igénybe, aki a helyzetnek megfelelően megkeresi az arra rászoruló számára a legmegfelelőbb szakosított ellátást, amit igénybe vehet. Segítséget nyújtunk az intézménybe való eljutáshoz, valamint anyagi támogatást is biztosítunk, amennyiben szükséges.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A településen élő ambiciózus hölgyek a helyi civil szervezetek munkájában vesznek részt aktívan, valamint a közösségi rendezvények szervezésébe kapcsolódnak be. Jellemzően inkább az oktatási intézmények szülői munkaközösségében és a civil szervezetekben vállalnak társadalmi szerepet.

A képviselő-testület soraiban a 2014-2019-es ciklusban 1 fő női képviselő foglalt helyet, a 2019-2024-es ciklusban nincs női képviselőnk, viszont a település történetében először egy hölgy tölti be a polgármesteri pozíciót (az előző ciklusban képviselőként tevékenykedett). A helyi nemzeti önkormányzat három tagja közül az elnöki és az egyik képviselői posztot is hölgyek töltik be, így talán az ő példájukat követve a következő választásokon már több lány és asszony vállal szerepet a helyi közéletben.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A legjelentősebb társadalmi probléma helyi szinten is az alacsony iskolai végzettség és a munkanélküliség, amely hosszú távon stagnációhoz, céltalansághoz vezet. Fontos probléma, hogy a településen élő nők nagy része társadalmilag nem aktív, a közösség életében nem vesz részt. Családon belüli erőszak eltűrése, sőt sok esetben alkalmazása: a bántalmazott nő gyakran válik saját gyermekei bántalmazójává.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön           |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| Alacsony iskolai végzettség, képzésen, átképzésen való részvétel alacsony. | Képzések, átképzések szervezése helyben, képzéshez nyújtott támogatás – önkormányzat központi programokban való részvétele ennek biztosítására. |
| Családon belüli erőszak.   | Felvilágosítás, védelembe vétel, tanácsadás, fórumok, klubok szervezése.  |
| Munkanélküliség, GYES-ről való visszatérés utáni munkanélküliség.          | Foglalkoztatási programok helyi szintű biztosítása, munkaerő-közvetítés Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya közreműködésével.             |

## 6. Az idősök helyzete és esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Településünkön a 60 év feletti aránya a lakónépességhez viszonyítva 15,4 %, a 18 év alattiaké 15,2 %, ami azt jelzi, hogy településünket megérintette az elöregedés. Jellemző azonban, hogy a 60 év feletti lakosság körében magasabb a nők aránya, sok az egyedülálló, magányosan élő 60 év feletti lakos, akiknek kiemelt figyelemre van szüksége.

### 6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzetek

#### a) Az idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíjasok foglalkoztatása településünkön nem jellemző, mivel a nyugdíjasok foglalkoztatását érintő jogszabályi változások nem kedveznek a nyugalmazott köztisztviselők, közalkalmazottak foglalkoztatásának, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nyugdíjasok pedig háttérbe szorulnak a foglalkoztatás tekintetében a munkaképes korú lakossággal szemben, a munkáltatók szívesebben foglalkoztatnak munkanélkülieket, akik után támogatást is kaphatnak, mint nyugdíjasokat.

#### b) Tevékeny időskor

A településen nyugdíjas klub működik, amely aktív tevékenységével megmozgatja a nyugdíjasok egy részét: programokat, rendezvényeket szerveznek, heti rendszerességgel klubfoglalkozást tartanak, amelyekkel nagyban hozzájárulnak a magányosan élők közösségben tartásához. Énekkaruk jelentős eredményeket ért el, amely növeli a klub összetartó erejét.

Az önkormányzat az egyes rendezvényeknél aktív közreműködőként vonja be a nyugdíjasokat, nagy hangsúlyt fektetve arra, hogy az általuk közvetített hagyományismeret eljusson a fiatalokhoz, hogy tudják tovább vinni a település hagyományait.

A nyugdíjasokat a hagyományörző foglalkozásokon (hagyományos ételek, népi élet, kézműves foglalkozások) oktatóként, előadóként tudjuk bevonni társadalmi munkában, vagy amennyiben az anyagi lehetőségek engedik, akkor megbízási díjjal.

#### c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkozás terület – nem jellemző.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

#### a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen háziorvosi szolgálat működik 1 vegyes körzettel. Az idősök számára helyben biztosított önkormányzati támogatással a vérvétel, hogy ne kelljen utazniuk a laborvizsgálathoz. A községhez 20 km-re Enyingen található a Rendelőintézet, ahol több egészségügyi szolgáltatás is elérhető, autóbusszal és személyautóval lehet megközelíteni, az autóbusz járatok a reggeli órákban adóttak, de ha többet kell várni egy-egy kezelésre, ellátásra, akkor csak délután tud hazajutni a tömegközlekedéssel utazó beteg, ami az idősök számára nagyon megterhelő. Fogorvosi ellátás Lepsényben biztosított.

Mezőszentgyörgyön háziorvos által üzemeltetett kézi gyógyszertár működik, így a gyógyszereket azonnal ki tudja váltani a beteg a felírást követően.

Az önkormányzat társulás keretében biztosítja a házi segítségnyújtást, valamint a szociális

étkeztetést.

#### b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A helyi egyházak rendszeresen szerveznek találkozókat, kulturális alkalmakat, színházlátogatást. A helyi rendezvényeket szintén előszeretettel látogatja a 60 év feletti korosztály. A nyugdíjas klub énekkarában többen aktívan részt vesznek, versenyekre, találkozókra járnak, ahol népszerűsítik településünket. Természetesen ez nem az összes 60 év feletti helyi lakosra jellemző, többen választják inkább az otthon melegét a közösségi élet helyett, ezért igyekszünk minél több olyan programot szervezni, ami őket is megmozgatja, számukra is érdekes lehet.

#### c) Idősek informatikai jártassága

Az Digitális Jólét Pont kiemelt feladata az idősek informatikai jártasságának bővítése, ennek érdekében több előadást is szerveztünk, és egyre több nyugdíjas látogatja a könyvtárat, hogy távol élő szeretteivel az internet segítségével tartsa a kapcsolatot.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A nyugdíjas klub keretein belül kerül sor előadásokra: önvédelem, besurranó tolvajok elleni felvilágosító program, egészségügyi tájékoztatók, informatikai előadások.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                            |  |
|---|--|
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek  |
| Elmagányosodás, elszigetelődés.   | Minél szélesebb kört megmozgató programok szervezése.                |
| Informatikai kompetenciák hiánya.   | DJP programok, IKSZT programok                                       |
| Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás hiánya, házi segítségnyújtást igénybe vevők alacsony száma | Program kiépítése, ellátási formák népszerűsítése, ingyenessé tétele |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen élők körében a fogyatékkal élő aránya alacsony, fogyatékosukat tekintve több csoportba sorolhatók: mozgáskorlátozott (ezen belül kerekesszéssel közlekedő), hallássérült, értelmi fogyatékos.

#### a) A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága

A településen nincs rehabilitációs foglalkoztatás. Az értelmi fogyatékkal élők számára rehabilitációs intézeti elhelyezésre van lehetőség a 10 km-re lévő Polgárdi-Tekerespusztán, ahol az intézetben lakókat rehabilitációs jelleggel foglalkoztatják. A községben fogyatékkal élő vagy a gyermekkorosztályhoz vagy az idősebb korosztályhoz tartoznak, ezért közfoglalkoztatás nem szervezhető számukra.

A munkaképesség-csökkenéssel rendelkezők számára sincs a településen munkalehetőség,

Székesfehérváron, Szabadhídvégen kínálnak számukra munkát, de a bejárás miatt számukra ez nehezen elérhető.

- b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén – nem ismert.
- c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen nincs ilyen jellegű intézmény, szolgáltatás vagy program.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A jogszabályi keretek között biztosított ellátásokat, kedvezményeket kapják, külön önkormányzati támogatásban, kedvezményben nem részesülnek.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) Települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége

A települési önkormányzat tulajdonában lévő épületek mindegyike akadálymentes. Az óvoda és az iskola teljes körűen akadálymentes, a többi épület csak a mozgásukban korlátozottak számára.

- b) Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési ház és a könyvtár a mozgáskorlátozottak számára akadálymentes, a teljes körű akadálymentesítést pályázati forrásból kívánjuk megoldani.

- c) Munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató, jelenleg fogyatékkal élő foglalkoztatottja nincs. A községben tevékenykedő többi munkáltató akadálymentesítettségéről nincs információnk.

- d) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák felújítása, újjáépítése a START közmunka program és egyéb pályázatok keretében folyik, különös figyelmet fordítunk arra, hogy kerekesszékekkel való közlekedéshez elég szélesek és egyenesek legyenek. A település közterületei akadálymentesek.

- e) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások

Jelenleg nincs ilyen szolgáltatás.

- f) Pozitív diszkrimináció

Jelenleg nincs ilyen szolgáltatás.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

|   |   |
|---|---|
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek   |
| Akadálymentesítés hiánya.   | Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati források figyelése. |
| Szolgáltatások, programok hiánya  | Szervezés igény szerint.  |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése

A településen működő egyesületek, civil szerveződések:

Mezőszentgyörgyi Amatőr Színjátszó Kör: részt vesz a helyi kulturális élet szervezésében, rendezvények szervezésében, előadások, bemutatók tartása minden korosztály számára. Műsoraik a lakosság nagy részét megmozgatja, fellépéseiket sokan látogatják a környező településekről is, sok meghívást, felkérést kapnak vendégszereplésre is

Mezőszentgyörgyi Ifjúsági és Táncegyesület: fő tevékenységi területe a néptánc szeretetének közvetítése, ennek keretében részt vesz a település kulturális életében, táncesteket, táncházakat, táncbemutatókat szerveznek, amely a lakosság nagy részét megmozgatja, fellépéseiket sokan látogatják a környező településekről is, sok meghívást, felkérést kapnak vendégszereplésre is. Tevékenységük a település kulturális programokkal történő ellátására irányul, ennek érdekében együttműködnek a település többi civil szervezetével és az önkormányzattal

Mezőszentgyörgy Községért Közalapítvány: kulturális élet fellendítésén, a hátrányos helyzetű csoportok érdekében tevékenykedik a településen, szolgáltatásokat nyújt, támogatásokat állapít meg. Jelenlegi fő tevékenysége egy szolgáltató központ létrehozása a településen, amely a hátrányos helyzetűek megsegítésére, tanácsadásra, programok szervezésére jön létre. Tevékenységük a település kulturális programokkal történő ellátására irányul, ennek érdekében együttműködnek a település többi civil szervezetével és az önkormányzattal

Mezőszentgyörgyi Őszirozsa Nyugdíjas Klub: a 60 év feletti korosztály számára szerveznek rendszeres heti elfoglaltságot, valamint havonta összejöveleteket, találkozókat, a tavaszi-nyári időszakban kirándulásokat, az őszi-téli időszakban pedig színházlátogatásokat. Tevékenységük főként a 60 év feletti korosztályt szolgálja, de kiemelt feladatuknak tartják a hagyományok átadását a fiatalabbaknak, ezért együttműködnek a település többi civil szervezetével és az önkormányzattal.

Mezőszentgyörgyi Polgárórság: feladatuk a község közbiztonságának javítása, a településen élők közbiztonsággal, biztonságos közlekedéssel kapcsolatos ismereteik bővítése, melynek keretében előadásokat tartanak az óvodások, iskolások, nyugdíjasok részére, jelen vannak a település rendezvényein, ahol tevékenységüknek is köszönhetően nem történt rendbontás. Legújabb projektjük egy kamerarendszer elhelyezése, amely tovább növeli a település közbiztonságát. Munkájuk során együttműködnek a település többi civil szervezetével és az önkormányzattal.

Lepsény-Mezőszentgyörgy Sport Klub: labdarúgás, sport, természetjárás a tevékenységi köre,

sajnos kevés szentgyörgyi veszi igénybe ennek a közös szervezetnek a szolgáltatásait.

Lepsény-Mezőszentgyörgy Önkéntes Tűzoltó Egyesület: mezőszentgyörgyi aktív tagsággal is rendelkezik, jelentős szerepük van a helyi tüzesetek eloltásában, a kárelhárításban, a katasztrófavédelem területén.

Egyházak: Mezőszentgyörgyi Református Egyházközség, Lepsényi Római Katolikus Egyházközség: egyházi és karitatív szolgálatot végeznek a településen, együttműködnek a település civil szervezeteivel, valamint az önkormányzattal.

- b) Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Településünkön szorosan együttműködnek a civil szervezetek egymással és az önkormányzattal, valamint szintén együttműködési megállapodásunk van az egyházközségekkel is. A rendezvények, programok szervezése során összehangolt tevékenységet végzünk, a településen élők érdekeit szem előtt tartva segítjük, támogatjuk egymás elképzeléseit, ötleteit és összefogunk a megvalósítás során. Az önkormányzat a partnerek részére anyagi támogatást biztosít.

A nemzetiségi önkormányzat szintén széleskörű együttműködési palettával rendelkezik: együttműködik az egyházzal, civil szervezetekkel, más nemzetiségi önkormányzatokkal, haza és nemzetközi szervezetekkel.

- c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Mezőszentgyörgy község közös önkormányzati hivatalt tart fenn Mátyásdomb, Mezőkomárom és Szabadhidvég településekkel. Ezek a kapcsolatok további együttműködésre ösztönzik a településeket. Együttműködünk kulturális területen, rendezvényszervezésben, START közmunka megvalósítása és tervezése területén, pályázatok benyújtásánál, feladatellátás terén, és együttműködési területeinket a jövőben tovább szeretnénk bővíteni.

- d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi nemzetiségi önkormányzat hazai és nemzetközi segélyszervezetekkel működik együtt a hátrányos helyzetű célcsoportok támogatására.

- e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek programjaik megvalósítása során külön figyelmet fordítanak azok esélyegyenlőségi követelményeknek való megfelelésének, elsősorban az egyenlő hozzáférés és az egyenlő bánásmód tekintetében. Működésük során a tagfelvételnél, segítők bevonásánál nincs helye a diszkriminációnak, a hátrányos megkülönböztetésnek.

- f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

A for-profit szervezetek a helyi programok sikerességéhez felajánlásokkal járulnak hozzá.

## 9. Esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésében részt vett a helyi önkormányzat, a helyi roma nemzetiségi önkormányzat a védőnő, a családsegítő, a vezető óvónő, az általános iskola igazgatója, a helyi egyházak képviselői, a civil szervezetek képviselői. A program megalkotásában részt vevők vitafórumokon, beszélgetéseken vettek részt, az egyes HEP részeket átbeszéltük, egyeztetjük.

- b) Visszacsatolás eszközei:

A tervezetet megküldtük a megalkotásban részt vevőknek, akik észrevételeket tehettek az elkészült anyagra. A véleményeket, javaslatokat beépítettük a HEP-be.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport                           | Következtetések   |  |
|--------------------------------------|---|--|
|                                      | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel   | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel   |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | Munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség.   | Önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat részvétele a munkahelyteremtő programokban, helyi vállalkozások létrejöttének ösztönzése, önfoglalkoztatás népszerűsítése IKSZT nyújtotta lehetőségekkel, szociális szövetkezet alakításának szervezése. Oktatási programok szervezése. |
| Gyermekek                            | A településen sok a HH és HHH gyermek, számukra a törvényben rögzített támogatások biztosítva vannak, az óvodában, iskolában a hátrányos helyzet leküzdésének segítésére irányuló programok biztosítottak, de további eszközökre van szükség. | Szoros együttműködés az ellátórendszer egyes tagjai között, további programok bevezetése, pályázati lehetőségek felkutatása és kiaknázása a hátrányos helyzet adta esélyegyenlőtlenség leküzdésére.  |
| Idősek                               | Elmagányosodás, informatikai kompetenciák hiánya, biztonság növelésének igénye.   | Programok szervezése, informatikai képzések, rendezvények tartása, biztonságra irányuló előadások szervezése, ellátórendszer bővítése.   |

|                             |  |   |
|-----------------------------|--|---|
| Nők                         | Női munkanélküliség növekedése, alacsony iskolai végzettség, gyermekek napközbeni elhelyezésére az óvodán és az iskolán kívül nincs más lehetőség.   | Képzési-, átképzési programok szervezése, START mintaprogram lehetőségeinek kiaknázása, munkahelyteremtés, családi napközi létrehozásának ösztönzése. |
| Fogyatékkal élők            | Akadálymentesítés hiánya, meglévő hiányossága.   | Akadálymentesítés.  |
| Klímastratégia <sup>3</sup> | A településen egyre több problémát okoz a klímaváltozás, de még nem rendelkezünk klímastratégiával és az extrém időjárás veszélyei elleni védekezést magába foglaló intézkedési tervekkel. | Stratégiák, intézkedési tervek kidolgozása, szükséges beruházások megvalósítása.  |

### A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>   | Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>  |
|--------------------------------------|---|---|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | Önkormányzati részvétel a munkahelyteremtő programokban, vállalkozás, önfoglalkoztatás népszerűsítése IKSZT előadásokon keresztül, szociális szövetkezet alakítása. | Aktorok: célcsoport tagjai, önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat.<br>Partnerek: Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya, NAKVI, IKSZT, MHKE.<br>Felelős: polgármester, elnök, jegyző, |
| Gyermekek                            | Együttműködés a jelzőrendszer tagjai között, új pályázati lehetőségek felkutatása, új programok indítása., esélyegyenlőség megteremtése.                            | Aktorok: célcsoport tagjai.<br>Partnerek: jelzőrendszer tagjai (oktatási intézmények, házi orvos, védőnő, családsegítő)<br>Felelős: jegyző  |
| Idősek                               | Időseknek informatikai képzések szervezése igény szerint, elmagányosodás elleni programok szervezése, ellátórendszer népszerűsítése.                                | Aktorok: célcsoport tagjai, önkormányzat.<br>Partnerek: IKSZT, ESZI, családsegítő, szociális gondozó.<br>Felelős: IKSZT munkatárs, jegyző   |
| Nők                                  | Képzési-, átképzési programok szervezése, gyermekek nappali felügyeletét ellátó intézmények fajtáinak bővítése.   | Aktorok: célcsoport tagjai, önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat.<br>Partnerek: Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya, ESZI.<br>Felelős: polgármester, elnök, jegyző                |
| Fogyatékkal élők                     | Akadálymentesítés.  | Aktorok: célcsoport tagjai, önkormányzat.<br>Partnerek: pályázat kiírója.<br>Felelős: jegyző.   |
| Klímavédelem <sup>4</sup>            | Stratégiák, intézkedési tervek kidolgozása, szükséges beruházások megvalósítása.  | Aktorok: önkormányzat, helyi civil szervezetek.<br>Partnerek: pályázat kiírója.<br>Felelős: jegyző.   |

3

4

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a munkanélküliség csökken, javul az életminőség (különös tekintettel a romák és a mélyszegénységben élők körére).

Kiemelt területnek tartjuk a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének megteremtését, a gyermekek nappali felügyeletét ellátó intézmények számának bővítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök helyzetére, biztonságára, ellátására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munkába való visszatérés lehetőségeinek bővítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők részére az akadálymentes intézményi környezet megteremtését.

Különös figyelmet fordítunk településünk környezeti állapotának megtartására és javítására, a klímaváltozás okozta negatív hatások elleni védekezésre.<sup>5</sup>

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés címe:   | <b>Munkáltatók tájékoztatása</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)   | <b>Magas munkanélküliség, sok álláskereső.</b>   |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban       | A helyi munkáltatók tájékoztatása a tartós munkanélküliek foglalkoztatása esetén járó kedvezményekről, támogatásokról.                                   |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve   | Érintettek (munkáltatók, álláskeresők) számának feltérképezése.<br>Tájékoztató fórum tartása a munkáltatóknak.<br>Írásos tájékoztatóanyag készítése.     |
| Résztevők és felelős   | Résztevők: munkáltatók<br>Felelős: IKSZT munkatárs (szervezésért).   |
| Partnerek  | Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya.   |
| Határidő(k) pontokba szedve  | Érintettek számának felmérése: folyamatos.<br>Tájékoztató fórum megtartása: évente   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint | Évente tartott fórumok száma – nyilvántartás alapján.<br>Kérdőíves megkeresés a hallottak alkalmazására vonatkozóan – kitöltött kérdőívek száma alapján. |

<sup>5</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| fenntarthatósága                    |   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Érdeklődés hiánya. Ez megfelelő motivációs reklámmal megelőzhető. |
| Szükséges erőforrások               | IKSZT munkatárs.  |

|   |  |
|---|--|
| Intézkedés címe:  | <b>Önfoglalkoztatás ösztönzése.</b>  |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>Magas munkanélküliség, sok álláskereső.</b>   |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | A munkanélküliek tájékoztatása az önfoglalkoztatási lehetőségekről.  |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Érintettek számának feltérképezése.<br>Tájékoztató fórum tartása a munkanélkülieknek.<br>Írásos tájékoztatóanyag készítése.                              |
| Résztevők és felelős  | Résztevők: munkanélküliek.<br>Felelős: IKSZT munkatárs (szervezésért).   |
| Partnerek   | Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya, MVH, NAKVI  |
| Határidő(k) pontokba szedve   | Érintettek számának felmérése: folyamatos.<br>Tájékoztató fórum megtartása: évente   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Évente tartott fórumok száma – nyilvántartás alapján.<br>Kérdőíves megkeresés a hallottak alkalmazására vonatkozóan – kitöltött kérdőívek száma alapján. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Érdeklődés hiánya. Ez megfelelő motivációs reklámmal megelőzhető.  |
| Szükséges erőforrások   | IKSZT munkatárs  |

|                  |  |
|------------------|--|
| Intézkedés címe: | <b>Mélyszegénységben élő emberek támogatása.</b> |
|------------------|--|

|   |  |
|---|--|
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>Magas munkanélküliség, sok álláskereső, nincsenek tisztában a nekik járó ellátásokkal.</b>  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Tanácsadás, felvilágosítás az igénybe vehető ellátásokról.   |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Érintettek tájékoztatása az igénybe vehető ellátásokról és azok feltételeiről.   |
| Résztevők és felelős  | Résztevők: Szociális ellátásra jogosultak.<br>Felelős: szociális előadó  |
| Partnerek   | Családsegítő szolgálat, Védőnői szolgálat.   |
| Határidő(k) pontokba szedve   | Folyamatos, ügyintézéshez kapcsoltn.   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Személyre szabott segítségnyújtás – szociális statisztika alapján.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Az érintett nem kéri a támogatást, mert nem akar eleget tenni a feltételeknek (nem nyilatkozik, nem csatol kötelező igazolást stb.) – az igénybevétele nem kényszeríthető. |
| Szükséges erőforrások   | Szociális előadó.  |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés címe:   | <b>Rászoruló gyermekek támogatása</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)   | <b>A településen sok a HH és a HHH gyermek.</b>   |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A településen élő rászoruló gyermekek megkapják a nekik járó támogatásokat, olyan programokban vehessenek részt, amely csökkenti az esélyegyenlőtlenségüket. Tehetséggondozás a hátrányos helyzetű gyermekek körében. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                     | Rászoruló gyermekek számának feltérképezése, tehetségek felkutatása. Támogatási rendszerek kidolgozása, bevezetése.   |

|   |   |
|---|---|
| Résztevők és felelős  | Résztevők: Közös Önkormányzati Hivatal, Helyi Önkormányzat, Helyi Nemzetiségi Önkormányzat<br>Felelős: gyámügyi előadó.       |
| Partnerek   | Oktatási intézmények pedagógusai, családgondozó, védőnő, háziorvos, gyámügyi előadó.  |
| Határidő(k) pontokba szedve   | Folyamatos.   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Statisztikai adatok: támogatások igénybevételéről, továbbtanulásról, tanulmányi versenyekről.                                 |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | A tehetséges hátrányos helyzetű gyermek elfordul a tanulástól, iskolakerülővé válik – folyamatos gondozás és kapcsolattartás. |
| Szükséges erőforrások   | Gyámügyi előadó, családsegítő.  |

|   |   |
|---|---|
| Intézkedés címe:  | <b>Gyermekvédelmi ügyekben szorosabb együttműködés kialakítása</b>  |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>A településen sok a HH és a HHH gyermek.</b>   |
| Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | A településen élő rászoruló gyermekek érdekében minél szélesebb körű együttműködés kialakítása, jól működő jelzőrendszer kiépítése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                  | Jelzőrendszer tagjainak szorosabb együttműködése a problémák feltárásában. Támogatási rendszerek kidolgozása, bevezetése.           |
| Résztevők és felelős  | Résztevők: Közös Önkormányzati Hivatal, Önkormányzat<br>Felelős: családsegítő   |
| Partnerek   | Oktatási intézmények pedagógusai, védőnő, háziorvos, járási gyámhivatal.  |
| Határidő(k) pontokba szedve   | Folyamatos.   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), | Jelzőrendszer működéséről készített feljegyzések, jelzőrendszerből érkező jelzések.   |

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| valamint fenntarthatósága           |  |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Együttműködés akadozik – megfelelő kommunikáció kialakítása. |
| Szükséges erőforrások               | Gyámügyi előadó, családsegítő.                               |

|   |  |
|---|--|
| Intézkedés címe:  | <b>Tájékoztató előadások szervezése: a családon belüli erőszakról és annak elkerüléséről, életvezetési tanácsok nőknek</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>A településen sok a védelembe vett család.</b>  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | A településen élő nők felvilágosítása a családon belüli erőszakkal kapcsolatosan, a családon belüli erőszakból vezető kiút bemutatása, életvezetési tanácsadás egy új életstílus kialakításához, hogy a veszélyeztetett családok ne rettegésben éljenek. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Esetmegbeszélés, fórumok, előadások.   |
| Résztevők és felelős  | Résztevők: veszélyeztetett nők, családok<br>Felelős: családsegítő.   |
| Partnerek   | családsegítő., Védőnői szolgálat, Nővédelmi szervezetek, egyesültek.   |
| Határidő(k) pontokba szedve   | Folyamatos.  |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Programokon készült jelenléti ívek, tanácsot kérőkről vezetett statisztika.  |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Veszélyhelyzetben élők nem mernek segítséget kérni – megfelelő kommunikáció.   |
| Szükséges erőforrások   | családsegítő., védőnő.   |

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés címe:                       | <b>Képzési igények felmérése</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | <b>Képzési-, átképzési programok iránti igények felmérése (nők, munkanélküliek), informatikai képzések iránti igény (nyugdíjasok).</b> |

|   |   |
|---|---|
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | Felmérni, hogy van-e igény képzésre-, átképzésre, informatikai képzésre. A képzési igényeket össze lehet vonni egyes pályázati programokkal |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Igényfelmérés szórólappal, internetes fórumokkal.   |
| Résztevők és felelős  | Résztevők: képzésben részt vevők<br>Felelős: DJP mentor (könyvtáros, IKSZT munkatárs) - szervezésért  |
| Partnerek   | helyi Önkormányzat, helyi Nemzetiségi Önkormányzat, Képző intézmények, Enyingi Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya.                           |
| Határidő(k) pontokba szedve   | folyamatos  |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Szervezett képzések száma.<br>Résztevők száma.<br>Eredményesen végzettek száma.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Alacsony számú érdeklődő miatt helyben nem szervezhető meg a képzés – kommunikáció, reklám.   |
| Szükséges erőforrások   | IKSZT munkatárs, könyvtáros   |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés címe:   | <b>Közbiztonságról, személyes biztonságról szóló előadások.</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)   | <b>Egyedülálló nyugdíjasok fenyegetettsége a besurranó tolvajoktól, csalóktól. A háztartások betörés elleni védelmi ismeretei hiányosak, biztonsági intézkedéseket nem tesznek.</b> |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Előadások szervezése a fenti problémakörben, felhívni a nyugdíjasok, lakosok figyelmét a veszélyre, és tippek adása az áldozattá válás elkerülésére.                                |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                     | Előadássorozat tartása, tájékoztató anyag összeállítása.  |
| Résztevők és felelős   | Résztevők: nyugdíjasok, lakosság<br>Felelős: igazgatási előadó (fórumszervezésért)  |

|  |  |
|--|--|
| Partnerek  | Polgárórség, rendórség, nyugdíjas klub, civil szervezetek.                                       |
| Határidő(k)<br>pontokba szedve   | Évente 2-3 előadás, igény szerint.   |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Szervezett előadások száma.<br>Résztevők száma – jelenléti ív.                                   |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei  | Alacsony számú érdeklődő miatt helyben nem szervezhető meg az előadás<br>– kommunikáció, reklám. |
| Szükséges<br>erőforrások   | IKSZT munkatárs, könyvtáros  |

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés címe:   | <b>Akadálymentesítési program kidolgozása – teljes körű akadálymentesítés</b>   |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)  | <b>Önkormányzat tulajdonában lévő épületek nagy része még nem teljeskörűen akadálymentes, cél a teljes körű akadálymentesítés.</b>  |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | Pályázati források megszerzése az akadálymentesítés megvalósításához.<br>Honlap akadálymentesítése.   |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve  | Pályázat benyújtása, költségvetési források elkülönítése.   |
| Résztevők és<br>felelős  | Résztevők: önkormányzat<br>Felelős: jegyző  |
| Partnerek  | Pályázatot kiíró szervezetek, együttműködő civil szervezetek.   |
| Határidő(k)<br>pontokba szedve   | Lehetőség szerint.  |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Benyújtott pályázatok száma – nyilvántartás.<br>Nyertes pályázatok száma – nyilvántartás.<br>Költségvetési forrásból elvégzett akadálymentesítések száma – nyilvántartás. |

|                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Kockázatok és csökkentésük eszközei | Forráshiány – tartalékolás. |
| Szükséges erőforrások               | jegyző                      |

|   |   |
|---|---|
| Intézkedés címe:  | <b>Évenkénti HEP fórum tartása, a HEP hatályosulásának vizsgálata</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>HEP-ben foglalt problémák felülvizsgálata, a tervezett és megvalósított intézkedések mérlegre tétele.</b>                    |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | HEP fórum szervezése a célkitűzések és az eredmények megvitatására.   |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Kérdőíves felmérés a HEP megalkotásában résztvevők körében az eredményekről<br>Kérdőív kiértékelése.<br>Megbeszélés szervezése. |
| Résztvevők és felelős   | Résztvevők: HEP megalkotásában részt vevők.<br>Felelős: igazgatási előadó (fórumszervezésért)                                   |
| Partnerek   | HEP megalkotásában részt vevők.   |
| Határidő(k) pontokba szedve   | 2021.június 30.   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Elért eredmények száma – kérdőív kiértékeléséből.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Nem hatályosul a HEP – összehangolt munka szükséges.  |
| Szükséges erőforrások   | Igazgatási előadó.  |
| Intézkedés címe:  | <b>Klímastratégia kidolgozása<sup>6</sup></b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>Klímaváltozásból adódó problémák fokozódása a településen.</b>   |

<sup>6</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat

|  |  |
|--|--|
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | Helyi klímastratégia kidolgozása intézkedési tervvel.  |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve  | Helyi adottságok felmérésre.<br>Tájékoztató fórum tartása a munkáltatóknak.<br>Írásos tájékoztatóanyag készítése.  |
| Részvevők és<br>felelős  | Részvevők: település lakossága, meghívott szakértők.<br>Felelős: jegyző (szervezésért).  |
| Partnerek  | szakértők  |
| Határidő(k)<br>pontokba szedve   | Stratégia elkészítése: 2023. december 31.  |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Elkészült stratégiában foglalt beavatkozási területek száma.   |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei  | Nem lesz forrás a stratégia elkészítésére.   |
| Szükséges<br>erőforrások   | külső szakértők, önkormányzat munkatársai  |
| Intézkedés címe:   | <b>Extrém időjárási viszonyok kezelésére vonatkozó intézkedési tervek elkészítése<sup>7</sup></b>  |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló értékekkel)  | <b>kánikula, hideg téli időjárás veszélyei, lezúduló özönvízserű csapadék okozta károk</b>   |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | Intézkedési tervek elkészítése és az abban foglaltak megvalósítása.<br>Belterületi csapadékvízvezetési terv megvalósítása, szükséges beruházások elvégzése.  |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve  | Kánikula elleni védekezés: árnyékolás a közterületeken, párapapuk elhelyezése, vízvételi pontok kialakítása, klímatisztált középületek.<br>Hideg időjárás okozta veszélyhelyzetek kezelése: egyedülálló idősekre és a szociálisan rászorulóakra való fokozott odafigyelés.<br>Özönvízserűen lezúduló csapadék elleni védekezés: árokrendszer |

<sup>7</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat

|   |  |
|---|--|
|   | karbantartása, hiányzó árokrendszer kiépítése, záportározó helyreállítása.                                 |
| Résztevők és felelős  | Önkormányzat, helyi civil szervezetek, helyi intézmények, vállalkozók.                                     |
| Partnerek   | Önkormányzat, helyi civil szervezetek, helyi intézmények, vállalkozók.                                     |
| Határidő(k) pontokba szedve   | folyamatos   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Az intézkedési tervek megvalósított elemei.<br>Belterületi csapadékvíz-elvezetési terv megvalósult elemei. |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Nincs forrás minden intézkedés megvalósítására.  |
| Szükséges erőforrások   | külső szakemberek, önkormányzati munkatársak   |

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEPIT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

|   | A                                   | B  | C   | D   | E  | F                              | G   | H   | I   | J  |
|---|-------------------------------------|--|---|---|--|--------------------------------|---|---|---|--|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése     | A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél  | A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse         | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)  | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága         |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |                                     |  |   |   |  |                                |   |   |   |  |
| 1   | <b>Munkáltatók tájékoztatása</b>    | <b>Magas munkanélküliség, sok álláskereső.</b>                                   | <b>A helyi munkáltatók tájékoztatása a tartós munkanélküliek foglalkoztatása esetén járó kedvezményekről, támogatásokról.</b> | Településfejlesztési koncepció                            | <b>Érintettek (munkáltatók, álláskeresők) számára felterképezése.</b><br>Tájékoztató fórum tartása a munkáltatóknak.<br>Írásos tájékoztatóanyag készítése. | IKSZT munkatárs (szervezésért) | folyamatos                                | <b>Évente tartott fórumok száma – nyilvántartás alapján.</b><br>Kérdőíves megkeresés a hallottak alkalmazására vonatkozóan – kitöltött kérdőívek száma alapján. | IKSZT munkatárs   | Évente felülvizsgálandó, de minimum 5 év fenntartás. |
| 2   | <b>Önfoglalkoztatás ösztönzése.</b> | <b>Magas munkanélküliség, sok álláskereső.</b>                                   | <b>A munkanélküliek tájékoztatása az önfoglalkoztatási lehetőségekről.</b>  | Településfejlesztési koncepció                            | <b>Érintettek számának felterképezése.</b><br>Tájékoztató fórum tartása a munkanélkülieknek.<br>Írásos tájékoztatóanyag készítése.                         | IKSZT munkatárs (szervezésért) | folyamatos                                | <b>Évente tartott fórumok száma – nyilvántartás alapján.</b><br>Kérdőíves megkeresés a hallottak alkalmazására vonatkozóan – kitöltött kérdőívek száma          | IKSZT munkatárs   | Évente felülvizsgálandó, de minimum 5 év fenntartás. |

|   |   |  |  |                                 |   |                                |            |  |                                |                        |
|---|---|--|--|---------------------------------|---|--------------------------------|------------|--|--------------------------------|------------------------|
| 3                                       | <b>Mélyszegénységben élő emberek támogatása</b> | Magas munkanélküliség, sok álláskereső, nincsenek tisztában a nekik járó ellátásokkal. | Tanácsadás, felvilágosítás az igénybe vehető ellátásokról.   | Településfejlesztési koncepció  | Érintettek tájékoztatása az igénybe vehető ellátásokról és azok feltételeiről.                                      | Szociális előadó               | folyamatos | alapján. Személyre szabott segítségnyújtás – szociális statisztika alapján.                    | Szociális előadó.              | Folyamatos fenntartás. |
| <b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b> |   |  |  |                                 |   |                                |            |  |                                |                        |
| 1                                       | <b>Rászoruló gyermekek támogatása</b>           | A településen sok a HH és a HHH gyermek.   | A településen élő rászoruló gyermekek megkapják a nekik járó támogatásokat, olyan programokban vehessenek részt, amely csökkenti az esélyegyenlőtlenségüket. | Szolgáltatástervezési koncepció | Rászoruló gyermekek számának feltérképezése, tehetségek felkutatása. Támogatási rendszerek kidolgozása, bevezetése. | Gyámügyi előadó, családsegítő. | folyamatos | Statisztikai adatok: támogatások igénybevételeiről, továbbtanulásról, tanulmányi versenyekről. | Gyámügyi előadó, családsegítő. | Folyamatos fenntartás  |
| 2                                       | <b>Gyermekeink delmi ügyekben</b>               | A településen sok a HH és  | A településen élő rászoruló gyermekek érdekében minél  | Szolgáltatástervezési koncepció | Jelzőrendszer tagjainak szorosabb együttműködése  | Gyámügyi előadó, családsegítő. | folyamatos | Jelzőrendszer működéséről készített feljegyzések,  | Gyámügyi előadó, családsegítő. | Folyamatos fenntartás  |

|  |  |  |   |                                 |  |                             |            |  |                             |                       |
|--|--|--|---|---------------------------------|--|-----------------------------|------------|--|-----------------------------|-----------------------|
|  | <b>szorosabb együttműködés kialakítása</b>   | <b>a HHH gyermekek.</b>  | szélesebb körű együttműködés kialakítása, jól működő jelzőrendszer kiépítése.   |                                 | a problémák feltárásában. Támogatási rendszerek kidolgozása, bevezetése. |                             |            | jelzőrendszerből érkező jelzések.  |                             |                       |
| III. A nők esélyegyenlősége Személyre szabott segítségnyújtás – szociális statisztika alapján. |  |  |   |                                 |  |                             |            |  |                             |                       |
| 1  | <b>Tájékoztató előadások szervezése: a családon belüli erőszakról és annak elkerüléséről, életvezetési tanácsok nőknek</b> | <b>A településen sok a védelemben vett család.</b>   | A településen élő nők felvilágosítása a családon belüli erőszakkal kapcsolatban, a családon belüli erőszakkal vezető kiút bemutatása, életvezetési tanácsadás egy új életstílus kialakításához, hogy a veszélyeztetett családok ne rettegésben éljenek. | Szolgáltatástervezési koncepció | Esetmegbeszélés, fórumok, előadások.                                     | Családsegítő, védőnő.       | folyamatos | Programokon készült jelenléti ívek, tanácsot kérőkről vezetett statisztika.                  | családsegítő, védőnő.       | Folyamatos fenntartás |
| 2  | <b>Képzési igények felmérése</b>   | <b>Képzési-, átképzési programok iránti igények felmérése (nők, munkanélküliek), informatikai képzések iránti igény (nyugdíjasok).</b> | Felmérni, hogy van-e igény képzésre-, átképzésre, informatikai képzésre. A képzési igényeket össze lehet vonni egyes pályázati programokkal (TAMOP 2.1.2. - nyelvi és informatikai képzések).   | Képzési terv                    | Igényfelmérés szórólappal, internetes fórumokkal.                        | IKSZT munkatárs, könyvtáros | folyamatos | <b>Szervezett képzések száma.</b><br><b>Résztevők száma.</b><br>Eredményesen végzetek száma. | IKSZT munkatárs, könyvtáros | Folyamatos fenntartás |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége   |  |  |   |                                 |  |                             |            |  |                             |                       |
| 1  | <b>Képzési</b>   | <b>Képzési-, átképzési</b>   | Felmérni, hogy van-e igény  | Képzési terv                    | Igényfelmérés szórólappal,   | IKSZT munkatárs,            | folyamatos | <b>Szervezett</b>  | IKSZT munkatárs,            | Folyamatos fenntartás |

|  |   |   |   |                         |   |                             |            |   |                             |                       |
|--|---|---|---|-------------------------|---|-----------------------------|------------|---|-----------------------------|-----------------------|
|  | <b>igények felmérése</b>  | programok iránti igények felmérése (nők, munkanélküliek), informatikai képzések iránti igény (nyugdíjasok).   | képzésre, átképzésre, informatikai képzésre. A képzési igényeket össze lehet vonni egyes pályázati programokkal (TAMOP 2.1.1.2. - nyelvi és informatikai képzések). | Rendezvényterv          | Előadássorozat tartása, tájékoztató anyag összeállítása.  | IKSZT munkatárs, könyvtáros | könyvtáros | képzések száma.<br>Részvevők száma.<br>Eredményesen végzettek száma.  | könyvtáros                  | Folyamatos fenntartás |
| 2                                      | <b>Közbiztonságról, személyes biztonságról szóló előadások.</b> | <b>Egyedülálló nyugdíjasok fenyegetettsége a besurranó tolvajoktól, csalóktól. A háztartások betörés elleni védelmi ismeretei hiányosak, biztonsági intézkedéseket nem tesznek.</b> | Előadások szervezése a fenti problémák körében, felhívni a nyugdíjasokat, lakosokat figyelmét a veszélyre, és tippek adása az áldozattá válás elkerülésére.         | Rendezvényterv          | Előadássorozat tartása, tájékoztató anyag összeállítása.  | IKSZT munkatárs, könyvtáros | könyvtáros | <b>Szervezett előadások száma.</b><br>Részvevők száma – jelenléti ív. | IKSZT munkatárs, könyvtáros | Folyamatos fenntartás |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |   |   |   |                         |   |                             |            |   |                             |                       |
| 1                                      | <b>Akadálymentesítési program kidolgozása – teljes</b>          | <b>Önkormányzat tulajdonában lévő épületek</b>  | Pályázati források megszerzése az akadálymentesítési terv   | Akadálymentesítési terv | Pályázat benyújtása, költségvetési források elkülönítése. | Jegyző                      | Jegyző     | <b>Benyújtott pályázatok száma – nyilvántartás S.</b>                 | Jegyző                      | Folyamatos fenntartás |

|                                     |   |  |  |                |   |        |                       |   |   |                          |  |
|-------------------------------------|---|--|--|----------------|---|--------|-----------------------|---|---|--------------------------|--|
|                                     | <b>körű<br/>akadályme<br/>ntesítés</b>                | <b>nagy része<br/>még nem<br/>akadályme<br/>ntes, cél a<br/>teljes körű<br/>akadályme<br/>ntesítés.</b>  | tesítés<br>megvalósítá<br>sához.<br>Honlap<br>akadálymen<br>tesítése.      |                |   |        |                       |   | <b>Nyertes<br/>pályázatok<br/>száma –<br/>nyilvántartá<br/>s.<br/>Költségvetési<br/>forrásból<br/>elvégzett<br/>akadálymentesít<br/>ések száma –<br/>nyilvántartás.</b> |                          |  |
| <b>VI. Klimavédelem<sup>8</sup></b> |   |  |  |                |   |        |                       |   |   |                          |  |
| 1                                   | <b>Klímastra-<br/>tégia<br/>kidolgozása</b>           | <b>A<br/>klímaváltoz<br/>ás egyre<br/>nagyobb<br/>szélsőségek<br/>kel jelenik<br/>meg a<br/>településen<br/>is, ezt<br/>stratégiai<br/>szinten<br/>kezelni kell.</b> | Pályázati<br>források<br>megszerzése<br>a stratégia<br>elkészítésé<br>hez. | HÉSZ           | Pályázat<br>benyújtása,<br>költségvetési<br>források<br>elkülönítése. | Jegyző | Lehetőség<br>szerint. | <b>Benyújtott<br/>pályázatok<br/>száma –<br/>nyilvántartá<br/>s.<br/>Nyertes<br/>pályázatok<br/>száma –<br/>nyilvántartá<br/>s.<br/>Költségvetési<br/>forrásból<br/>elvégzett<br/>akadálymentesít<br/>ések száma –<br/>nyilvántartás.</b> | Jegyző  | Folyamatos<br>fenntartás |  |
| 2                                   | <b>Hőség<br/>elleni<br/>védekezés<br/>kidolgozása</b> | <b>A<br/>közterülete<br/>ken<br/>árnyékolók<br/>és<br/>párakapuk</b>   | Pályázati<br>források<br>megszerzése<br>a<br>megvalósítá<br>shoz.          | Klímastratégia | Pályázat<br>benyújtása,<br>költségvetési<br>források<br>elkülönítése. | Jegyző | Lehetőség<br>szerint. | <b>Benyújtott<br/>pályázatok<br/>száma –<br/>nyilvántartá<br/>s.<br/>Nyertes</b>  | Jegyző  | Folyamatos<br>fenntartás |  |

<sup>8</sup> Módosította a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozat





# Megvalósítás

## A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony keretében kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

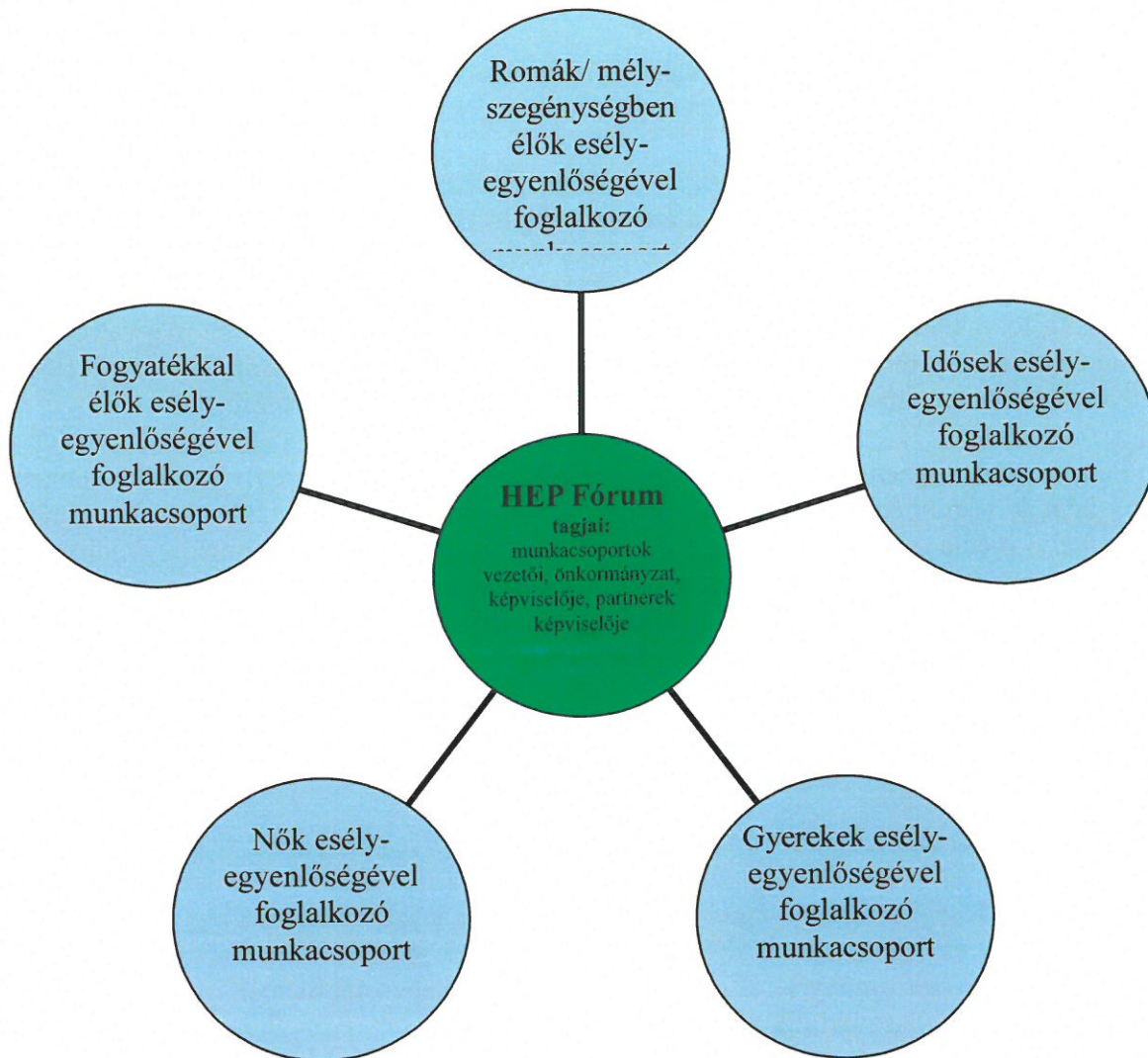
## A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

## Elfogadás módja és dátuma

I. Mezőszentgyörgy község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Mezőszentgyörgy község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 80/2020.(X.15.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: a HEP megállapításait alátámasztó statisztikai adatokat tartalmazó táblázatok.

**Mezőszentgyörgy, 2020. október 15.**

  
**Lánginé Csík Angéla**  
polgármester



### Módosítás

A Helyi Esélyegyenlőségi Terv a 40/2021.(III.8.) önkormányzati határozattal módosításra került. A módosítások a HEP-be beépítésre kerültek.

**Mezőszentgyörgy, 2021. március 8.**

  
**Lánginé Csík Angéla**  
polgármester



### HEP elkészítési jegyzék<sup>9</sup>

| NÉV <sup>10</sup>  | HEP részeli <sup>11</sup> |      |      |      |      |      |      |      |      |      | Aláírás <sup>12</sup> |
|--|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------------|
|  | 1                         | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   |                       |
| Dr.<br>Babjiák<br>Zoltán<br>háziórvos                                  | RÉTE                      | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |                       |
| Dr. Tóth<br>Andrea<br>jegyző   | RÉTE                      | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |                       |
| Kiss Péter<br>IKSZT<br>munkatárs<br>, civil<br>szervezet<br>vezető     | RÉTE                      | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |                       |
| Molnár<br>Richárdné<br>nemzeti-<br>ségi<br>önkorm-<br>ányzat<br>elnöke | RÉTE                      | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |                       |
| Krista<br>István<br>polgármester                                       | RÉTE                      | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |                       |

<sup>9</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>10</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>11</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételre, támogatásra, ellenre.

**R= részt vett, É= észrevételre, T=támogatta, E= ellenre.**

<sup>12</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

|   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| g elnöke  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |  |
| Nyikos<br>Zoltánné<br>szociális<br>és<br>gyámügyi<br>előadó | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |
| Molnár<br>Jánosné<br>védőnő                                 | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |
| Beczik<br>Éva<br>igazgatási<br>előadó                       | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |
| Baka<br>Gáborné<br>vezető<br>ővönő                          | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |
| Szabó<br>László<br>iskolaigaz<br>gató                       | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |
| Tóth<br>Viktória<br>családsegí<br>tő                        | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE | RÉTE |  |